

COORDINADORA

**de Gremios, Comisiones Internas y
Cuerpos de Delegados en Lucha de
Capital Federal y Gran Bs. As.**

BOLETIN Nº 5

AGOSTO 1975

PLAN DE LUCHA CONTRA LA DESOCUPACION

Por la Plena Ocupación - Salarios Dignos.

Democracia Sindical - Soberanía Popular.

DECLARACION DE LA MESA PROVISORIA

Pag. 2

Plan de lucha contra la desocupación

Declaración de la Mesa Provisoria

Los paros y movilizaciones masivas sucedidas entre los días 27 de junio y 8 de julio significaron una fuerte derrota para la política antinacional y antiobrera del gobierno de Isabel Martínez, derrota que se manifestó en la homologación de los convenios y en la renuncia de Rodrigo y López Rega.

Pero la Coordinadora, al hacer un balance de estas luchas, afirmó que dicha derrota fue parcial: "Quedaron gran cantidad de gremios postergados en sus reclamaciones: los responsables de la crisis continúan en sus sillones y los convenios homologados gracias al éxito de la movilización, diariamente son cercenados por el avance incesante de la inflación". (Declaración del 20-7-75).

Todas estas afirmaciones son verdades que los trabajadores podemos palpar diariamente. Es más aún, además de los bajos salarios en que quedaron postergados muchos gremios y la inflación que se come a todos los trabajadores por igual, ya ha tomado forma concreta lo que hasta ahora era un simple fantasma: LA DESOCUPACION.

La política antinacional y antiobrera de Isabel Martínez nos castiga en su forma más cruda: cientos de pequeñas y medianas empresas ya han suspendido, cesanteado o cerrado definitivamente; en la industria grande también suspenden, como en Del Carlo, Textil Ciudadela, etc., o amenazan cerrar como en Siam Electromecánica; en todos lados se cobra con dificultades y la obra pública está prácticamente paralizada.

A QUIEN BENEFICIA LA CRISIS?

Toda crisis beneficia a algún sector en mayor o menor medida; si no fuera así, todos se pondrían de acuerdo para superarla. La crisis es una pelota que los capitalistas se van pasando de los grandes a los pequeños hasta alcanzar a los trabajadores que no se la pueden pasar a nadie más, por lo cual si no la rechazan, tienen que comérsela.

La desocupación, como expresión más aguda de la crisis que soportan los trabajadores, no es producto de ningún castigo divino ni se origina en el hecho que pretendemos vivir mejor. Es parte de una política conciente del gran capital industrial y terrateniente al cual representa este gobierno.

Las empresas capitalistas no tienen otra forma de aumentar sus ganancias si no es por medio del aumento de las inversiones o por el camino de rebajar los salarios y eliminar a los competidores más pequeños. En la Argentina, a partir de la traición al mandato popular del 11 de marzo, los monopolios y la oligarquía están imponiendo el segundo camino.

Por medio de la desocupación, los monopolios y la oligarquía buscan dos objetivos bien claros. En primer lugar buscan rebajar los salarios mediante la disminución de las fuentes de trabajo y el aumento consiguiente de la mano de obra disponible, es decir, cuando algo sobre cuesta menos, como en este caso es nuestra mano de obra; esto también les sirve para eliminar a los competidores más pequeños; en segundo término, los monopolios y la oligarquía buscan dividir a los trabajadores y a sus organizaciones gremiales; para ello tratan de intimidar a las bases con el hambre y aprovecharse de los dirigentes traidores o vacilantes. No es casual que comiencen echando a los compañeros más combativos, mientras los burócratas se lavan las manos.

Frente a este panorama, la Coordinadora reafirma su Programa de PLENA OCUPACION - SALARIOS DIGNOS - DEMOCRACIA SINDICAL - SOBERANIA POPULAR, aprobado en el Segundo Plenario General del 20-7-75, con la participación de 116 Comisiones Internas y 11 gremios, que en lo económico expresa:

1. Defensa del salario real mediante el estricto control popular de precios y costos, con la intervención de las comisiones internas.
2. Congelamiento de los precios y tarifas al 1/6/75; Vuelta a la canasta familiar de 300 artículos.
3. Aplicación de la Ley de salario Mínimo, Vital y Móvil en todo su articulado, especialmente en lo referente a la actualización del salario mínimo de acuerdo a las variaciones del costo de la vida.
4. Ante la crisis económica, con su secuela de desocupación, proponemos que el Estado intervenga en defensa de la fuente de trabajo, aplicando un impuesto especial a las ganancias del gran capital industrial y terrateniente, con tal objetivo.
5. Estatización y puesta en marcha bajo control obrero de la producción y comercialización de las 170 empresas intervenidas por el Estado al amparo de la ley de Reactivación Industrial, como son los casos de Siam, Cantábrica, Bernalesa, Ferrodúctil, Gilera, Mancusso y Rossi, Swift, etc.
6. Desconocimiento de los compromisos políticos, económicos y militares contraídos a espaldas del pueblo, comenzando por la deuda externa y el convenio con las multinacionales automotrices.

El 4º punto de este programa significa que la crisis deben pagarla quienes son los principales responsables y que sacan los principales beneficios. Frente a la perspectiva de cierre de establecimientos, debemos exigir la extensión de la aplicación de la Ley de Reactivación Industrial a todas las empresas que se hallen en esta situación, estatizando bajo control obrero la producción y comercialización de todas aquellas mayores de 200 trabajadores. A las menores de esa cifra, aunque no se las estatice, también se las debe reactivar con ayuda estatal, pero poniéndoles también bajo control obrero para evitar la malversación de los dineros del pueblo, desde la Corporación de la Pequeña y Mediana empresa.

Los grandes capitalistas nacionales y extranjeros son los culpables de la crisis y los pequeños y medianos son impotentes para superarla. Por ello planteamos este 4º punto y en el 5º exigimos la estatización definitiva de las 170 empresas intervenidas para que junto al resto de las empresas estatales en la Corporación de Empresas del Estado (bajo control obrero), se constituyan en la palanca fundamental para salir de la crisis, ya que solo a partir de la planificación estatal de la economía, con la participación creciente de los trabajadores en su dirección —por intermedio de sus organizaciones gremiales—, se podrá romper con la dependencia y garantizar más justicia social.

Háy que desconocer todos los compromisos financieros firmados a espaldas del pueblo, ya que en muchos casos la deuda externa está sobrefacturada en beneficio de los especuladores y se pagan muchos contratos que no responden al interés nacional. El compromiso firmado por Isabel Martínez con las empresas automotrices multinacionales recientemente, es un rudo golpe para toda la industria nacional de autopartes, ya que por él se autoriza a dichos monopolios a importar autopiezas por valor de 500 millones de dólares en dos años, cuando normalmente no se importan más de 20 millones, ya que el 98% de las autopiezas se producen en el país.

Para todo esto es necesario que se cumplan las condiciones políticas exigidas en el programa del 2º Plenario Genralde la Coordinadora:

1. Renuncia de toda la camarilla gobernante, encabezada por Isabel Martínez que traicionó el mandato popular del 11 de marzo.
2. Inmediata libertad de los compañeros Piccinini, Ongaro, Collazo, y demás presos gremiales, políticos y estudiantiles.
3. Inmediata derogación del Estado de Sitio y toda la legislación represiva y antiobrera, asegurando la libertad de reunión, expresión y organización para todos los sectores populares.

UOCRA Hambre en la Costanera

Los 3.000 trabajadores de la construcción de la ampliación de la Unidad 6 Costanera Sur (SEGBA) decidieron el 23 de julio terminar con el juego de la "escondida" del burócrata Papagno y de la patronal. Ese día comenzaron una huelga por tiempo indeterminado para reclamar la confirmación de la homologación del nuevo convenio de trabajo, el pago completo e inmediato del retroactivo (123%) del 1º de junio de 1975 y el pago de los salarios caídos, mientras durase la medida de fuerza.

El juego consistía en no mostrar todas las cartas y, además, en pasarse la pelota de la responsabilidad de los burócratas a las empresas contratistas y de estas a Segba. La cuestión es que los que pagaban los platos rotos eran los trabajadores que la veían pasar por arriba, sin poder decidir nada.

Como todos recuerdan, Papagno y su camarilla fueron los primeros en firmar cuando todavía no se tenía en claro, los efectos de la política económica, luego conocida como el "rodrigazo". Firmaron sin tomar en cuenta los intereses de los trabajadores, pensando únicamente en su amigo López Rega. Después cuando se vino la avalancha de los precios y los aumentos de salarios se escurrieron como el agua entre los dedos, Papagno no tuvo más remedio que tratar de renegociar el convenio. Pero trató de hacerlo a escondidas, sin rendir cuentas a los trabajadores. Por eso, cuando el Delegado Regional de la UOCRA se hizo presente en la Unidad 6 los trabajadores le gritaron que no creían en su palabra y que exigían la documentación de las nuevas tratativas. Y cuando se cansaron del "jueguito", fueron a la huelga.

En cuanto al retroactivo, las empresas contratistas argumentaron no disponer de fondos, responsabilizando a SEGBA por el problema. Aquí también empezó un tire y afloje que los trabajadores decidieron cortar de raíz con la lucha. Mientras los compañeros del complejo revelaban un alto espíritu de lucha, los dirigentes de la UOCRA pretendieron destituir a los delegados auténticos, que habían sido electos democráticamente y que ya contaban con el aval del sindicato.

Los trabajadores dieron otro paso adelante cuando implementaron la Olla Popular que ayudó a resolver apremiantes problemas económicos y a aumentar la solidaridad. Para mantenerla reclamaron el apoyo de sus compañeros de la construcción y del resto de los trabajadores. La Coordinadora de Gremios, Comisiones Internas y Cuerpos de Delegados en Lucha también decidió poner el hombro, para ayudar a los compañeros de la Central Costanera a terminar con el "jueguito" de Papagno y la patronal.

UTA Continúa la Lucha

Los colectiveros están con bronca. No es una bronca gratuita, porque se les antoja y chau. No. Es porque los sueldos cada día alcanzan para menos y el trabajo sigue siendo agobiador, como para reventarte el físico a los trabajadores que están al volante.

La actual dirección de la Unión Tranviarios Automotor (UTA), encabezada por Albérico González, manejó las discusiones paritarias a espaldas del gremio. Por eso, después de aguantar un tiempo, coordinadores, mesas y zonas se autoconvocaron el 16 de junio. ¿Para qué? ¿Para defender sus auténticos intereses. Fue entonces que se resolvió efectuar un paro de 24 horas y una movilización frente a la sede de UTA Central; reclamar la democratización del convenio —pues hasta aquel momento no se conocía el anteproyecto—; jornada de seis horas por trabajo insalubre y adicional por boletera o guarda. Allí estaban las propuestas que fueron aprobadas por una asamblea de 7.000 trabajadores. A lo que habría que agregar las gestiones ante Subterráneos de Buenos Aires, que culminaron con la reincorporación de 20 compañeros cesanteados tiempo atrás.

¿Cuál fue la respuesta de los dirigentes de la UTA al reclamo de los trabajadores?

En primer lugar tratar de desconocer y desautorizar la acción de la reciente Coordinadora de Transporte Automotor y Subterráneos que se ponía en marcha y se constituía en una herramienta válida para los trabajadores.

BANCARIOS

"Hay algo que ha ocurrido sistemáticamente todas las variantes que se han intentado para mantener y aumentar nuestra situación de explotación: la resistencia de los trabajadores". La afirmación proviene de un folleto emitido por la Coordinadora Sindical Bancaria, que más adelante agrega: "Nuestra organización ha de ser lo único que garantice que un día tengamos una Patria justa".

Inmediatamente después explican que, teniendo claros aquellos conceptos y las necesidades del momento, "miles de trabajadores bancarios nos hemos pronunciado por la formación de la Coordinadora, para garantizar que todos los bancos demos respuestas de conjunto a los problemas que nos son comunes, para recuperar nuestras estructuras sindicales e insertarnos en el proceso de Liberación de nuestra Patria".

La nueva Coordinadora no pretenda, dijeron los compañeros, "constituirse en un sindicato paralelo. Levantamos el

En segundo lugar, estuvo la "botoneada". Los dirigentes que se aferran a sus cómodos sillones llamaron a la Policía e impulsaron la represión a quienes fueron a golpear a la puerta de su sindicato. Como resultado de todo esto hay trabajadores que continúan a disposición del Poder Ejecutivo, encontrándose presos en las cárceles de Devoto y Resistencia.

Esta es una parte de la historia. Pero además los trabajadores del transporte denuncian a la actual Comisión Directiva de la UTA por la intervención de las delegaciones Sur y Norte, por la caducidad del mandato de los delegados representativos de las bases; por el aval a las cesantías en varias empresas y por la creación de una banda de matones, encubiertos bajo la denominación de Juventud Sindical, Agrupación 12 de Junio y Agrupación Justicialista, que son mantenidos con los aportes sindicales y de la Obra Social.

Para llevar adelante estas reivindicaciones se proponen la realización de asambleas por empresa, la unificación de las asambleas por zona y la unificación de las zonas por medio de la Coordinadora de Transporte Automotor y Subterráneos. Pero la cosa no para ahí. Por eso los trabajadores de los colectivos integran por derecho propio la Coordinadora de Gremios, Comisiones Internas y Cuerpos de Delegados en Lucha. Así van transformando su bronca por el despojo salarial, la explotación patronal y la burocracia en organización y lucha junto al resto de la clase trabajadora.

concepto de sindicato único por rama y CST única. Tiene por objeto ser el nexo, la canalización de las reivindicaciones y las luchas de los trabajadores bancarios".

"Apoyaremos el sindicato cuando haya algo positivo y llevaremos adelante todo aquello que no haga", señalaron, agregando que la coordinadora "es la cristalización de un estado de necesidad en la situación concreta de la Argentina de hoy, que nos obliga a resistir y defender nuestros derechos ante los ataques que sufrimos, teniendo como objetivo la recuperación de la Asociación Bancaria, para ponerla al servicio efectivo de sus afiliados".

En el mencionado folleto —que profusamente fue distribuido entre los bancarios— los compañeros denuncian la permanente complicidad de la dirección de la Asociación con las patronales, analizan la actual coyuntura por la que atraviesa el país, ofreciendo propuestas de trabajo en lo organizativo, en lo gremial, en lo político y en lo reivindicativo.

EL FANTASMA DE LA DESOCUPACION

El fantasma de la desocupación golpea en nuestras casas. Hace un tiempo esta podía ser una frase hecha, que se decía tomando en cuenta los datos económicos, pero ahora es una realidad.

Son miles las empresas que despiden, suspenden o reducen la jornada de trabajo.

Esto es así.

Aunque el Ministro de Trabajo, Cecilio Conditi, dijera el otro día que él "no conoce el problema", que "puede haber la desocupación que hay siempre" y que si llegara a haber en el futuro estaría "orquestrada". Esto compañeros lo dijo el Ministro Conditi y los diarios y la televisión lo repitieron. Pues bien, esta es la expresión de un caradura o de un marciano. De alguien que no vive en Argentina/75 o que quiere negar la realidad.

Para nosotros este señor —que representa intereses opuestos a los de los trabajadores— trata simplemente de tirar la pelota afuera, para hacer un poco de tiempo.

Pero nosotros sabemos muy bien que lo que está ocurriendo es parte de una política que descarga sobre los trabajadores todo el peso de la crisis. Una crisis que no buscamos, ni promovimos. Que viene de más de atrás, pero que se descargó como un alud con el "rodrigazo", impulsado por el ministro amigo de López Rega.

Al principio fueron empresas pequeñas, talleres o comercios con dos o tres empleados. Después fueron empresas más grandes. Hoy en día, prácticamente ninguna deja de contar entre sus planes la reducción de jornadas, cuando no, simplemente, echar a la calle a sus trabajadores.

Y todo esto significa hambre y miseria para nosotros.

Pero no todos sufren la crisis de la misma manera. Las grandes patronales y los monopolios se benefician, como lo hicieron siempre. Hasta les va a servir para avanzar un poco más, al tragarse a las empresas chicas que no aguanten el cimbronazo.

Todas estas cosas que ahora conversamos mano a mano y que todos los días son motivo de charlas con los compañeros en las empresas tienen que tener una expresión clara, firme y decidida. Donde se encuentre un delegado burócrata, hay que exigirle que se defina. Cuando el delegado o la Comisión Interna promueva el tema de la fuente de trabajo hay que promover, finalmente, que el gremio, la comisión interna o el cuerpo de delegados integre la Coordinadora de Lucha. Así compañeros, paso a paso, lograremos juntarnos todos, para la defensa de nuestros intereses. Así compañeros, podremos alejar al fantasma del hambre y la desocupación que está golpeando a nuestras puertas.

Para el día 7

viene de Pag. 3

4. Investigación de la triple A y castigo de sus integrantes.
5. Pleno respeto a la Soberanía Popular.

Por todo ello, la Mesa Provisoria de la Coordinadora propone a la aprobación de las bases, el siguiente Plan de Lucha contra la Desocupación:

1. Tomar contacto con todos los trabajadores en cuyas empresas haya suspensiones, cesantías o cierre definitivo, a los efectos de organizar el apoyo.
2. Exigir a todas las direcciones sindicales que se pongan a la cabeza de la misma.
3. Exigir a la CGT la inmediata convocatoria del Comité Central Confederal para que se determinen las medidas necesarias de lucha, reclamando la aplicación del programa de la Coordinadora, tanto en lo económico, como en lo político.
4. Reclamar de los partidos políticos y organizaciones estudiantiles su definición al respecto.
5. Organizar movilizaciones y todas las tareas de propaganda necesarias en contra de la desocupación y por la aplicación de los puntos reclamados por la Coordinadora.
6. Apoyar todas las tomas de establecimientos, en defensa de las fuentes de trabajo, garantizando la continuidad de la producción por control de obreros, técnicos y empleados.
7. Reclamar el apoyo de los pequeños y medianos industriales y comerciantes a este Plan y su programa.

MESA PROVISORIA - AGOSTO 6 DE 1975

LISTA DE TRABAJADORES
UNA LISTA PARCIAL

La Comisión Provisoria de Comités, Comisiones Internas y Cuerpos de Delegados en Lucha de Capital Federal y Gran Buenos Aires elaboró la siguiente nómina parcial de trabajadores suspendidos o despedidos. Dos aclaraciones: 1) Comprende establecimientos del radio de su jurisdicción, pero es conocido que en el interior también se producen despidos o cesantías todos los días; 2) por diversos motivos, la lista incluye sólo una parte de la realidad. Solicitamos a los compañeros que acarquen a la Coordinadora todos los nuevos datos a efecto de darlos a publicidad.

Baviera Porcelana: 70 despedidos; Televa: 30 despedidos; Construcción (MBS): 75 despedidos; Gareff: 39 despedidos; Búfalo: 4 despedidos; El Plumerillo (vidrio): 110 suspendidos; Scintia (metalúrgica): 1 desped., Ford: 400 despedidos, Vical (plásticos): 5 despedidos, Ray Band (vidrio): reducción de la jornada de trabajo. Pielrose (plásticos): 77 despidos. La empresa quiere cerrar. Deben 2 meses de sueldo. Solanas Publicidad: 12 desped. Isesar (metalúrgica): 200 suspendidos por 1 mes. New Stil: (metalúrgica): 5 desp. Siata (metalúrgica): 13 desp. Olivetti: 40 corredoras desped. Dabolio: reducción jornada de trabajo. Atis (Santa Rosa): 7 desp. Hopkins Publicidad: 15 suspend. Aros (químico): falta de pago; quieren declarar quiebra, Noblex: 10 despedidos, Simonetti: 10 despedidos, Zenith: 32 despedidos, Marian Rohr (Textil): 3 suspend., Terma (Metalúrgica) 1 desped., Limber: 32 desped., Medias Drea: -Nazan, Pitchon y Cía. - no paga salarios desde hace 3 meses. Stromberg Carlson: 38 desped. Diario La Opinión: 1 despedido. Sadalana: 14 desped. Editorial Atlántida: 3 desped. Técnica Toledo: reducción jornada de trabajo. Portillo Olsen Publicidad: 14 despedidos. B.T.B. (metalúrgica): amenazas de despidos. Drea: 5 despedidos y reducción de la jornada de trabajo de lunes a jueves. Aurora: amenazas de despidos. Topeko: reducción jornada de trabajo. Mademar (Santa Rosa): 32 desp. Niffa: amenazas de despidos. Roura (metalúrgica): 1 desped. Talrac: 30 despedidos. Cagelar: falta de pago. Pulmanía: 20 suspendidos. Megat: 40 despedidos. Eter Publicidad: 3 despedidos. Rolión (vestido): 30 despedidos.

Se produjeron despidos y suspensiones, pero no se cuenta con cifras exactas aún, en: Standard Electric, Arcec, Pirelli (caucho y met.), Textil Ciudadela, Muñoz (vestido), Rad Star (vestido) Philco, Camea.

Actividades de la Coordinadora

HAY QUE JUNTAR GUITA!!

La Mesa Provisoria ha resuelto organizar una Campaña Financiera mensual. Los objetivos de dicha campaña son dos:

En primer lugar, organizar la recaudación de los aportes de los compañeros, que hasta el momento se ha venido haciendo en forma esporádica y sin organización. Esto es fundamental para poder garantizar todas las tareas de prensa, propaganda, movilización, etc.; la meta que se ha fijado la Coordinadora es la recaudación de 30.000.000 \$ m/n. en bonos de 1.000 \$.

En segundo lugar esta Campaña tiene por objeto lograr la participación de todos los trabajadores en las tareas organizativas, para lo cual es fundamental contar con estos aportes.

Por todo ello, la Mesa Provisoria reclama un esfuerzo en tal sentido, de los compañeros delegados en primer término para poder lograr esta meta. En segundo lugar, es de esperar que este llamado a la colaboración tendrá un amplio eco en todos los trabajadores, ya que la Coordinadora no hace otra cosa que recoger el mandato de las bases.

REUNIONES EN CORDOBA Y ROSARIO

En cumplimiento de lo dispuesto por el 2º Plenario General de la Coordinadora, de fecha 20-7-75, tres compañeros integrantes de la Mesa Provisoria viajaron con destino a Córdoba y Rosario a los efectos de dar a conocer las resoluciones de dicho Plenario.

Una de las resoluciones fundamentales en lo organizativo, fue precisamente, la necesidad de tomar contacto con el gremialismo combativo del interior para concretar la convocatoria a la formación de una Coordinadora Nacional.

En dichas ciudades, los compañeros tomaron contacto con Comisiones Internas y Sindicatos que conforman las Coordinadoras locales; así, tomaron contacto con los compañeros de Perkins y Prensa de Córdoba y petroquímicos, docentes, metalúrgicos y textiles de Rosario.

De ambas reuniones surgió el compromiso de unificar el accionar de las bases, en torno a sus aspiraciones reivindicativas más sentidas. Esperamos que en los próximos días podremos dar una fecha cierta de esta convocatoria, con una amplia representatividad.

POR LA PLENA

OCUPACION LUCHAR

EN LA COORDINADORA