

BOLETIN DE LA CORRIENTE CLASISTA

Nº 8

FEBRERO
1975

"LA LIBERACION DE LOS TRABAJADORES SERA OBRA
DE LOS TRABAJADORES MISMOS"

EL PROXIMO PERIODO Y LA NECESIDAD DE COORDINAR LAS LUCHAS

Nuestra clase continúa siendo el receptor de la actual política antio-
brera, donde combinan sus fuerzas la patronal, la burocracia y el Estado,
y ante esta ya prolongada escalada de miseria y represión nos encontramos
sin formas orgánicas que coordinen objetivos y acerquen solidaridad en el
momento oportuno.

Pero a pesar de la falta de una dirección coherente la lucha continúa,
los conflictos por salarios y mejoras en las condiciones de trabajo se re-
piten en fábricas y talleres o se mantienen latentes y existe una situa-
ción de disconformidad generalizada que si aún no se traduce en movili-
zaciones, las está preanunciando. Y esto es así porque nuestra clase no es-
tá derrotada, por el contrario está acumulando, en todos estos conflictos
aislados y parciales, las fuerzas necesarias para nuevos y duros combates
contra la explotación, que seguramente se avecinan.

Esta lenta pero firme maduración de la situación se produce en el marco
de una seria crisis económica, cuya expresión más palpable es el ince-
sante aumento del costo de la vida y una caída de los salarios reales, que
en los últimos tiempos es vertiginosa; la cada día más intensa represión
y la consecuente pérdida de las libertades democráticas van agudizando
cada día el deterioro de la imagen del gobierno, que lejos de poder sa-
tisfacer las ya desgastadas expectativas populares debe actuar, además,
como gendarme de los intereses patronales.

Ante esta situación de extrema tensión, que se parece a la calma que
precede a las grandes tormentas, se hace necesario que los TRABAJADORES
CLASISTAS, comprendamos que la misma no puede mantenerse indefinidamente
y que si bien es probable que las luchas vayan incrementándose en los pr-
óximos meses no podemos ignorar que el Movimiento Obrero no está en
condiciones de oponerse en bloque, con su unidad de clase, ante la políti-
ca de superexplotación. La carencia de una dirección que capitalice la
mayor combatividad de la clase, generalice las experiencias y solidarice
sus luchas es justamente la máxima dificultad, y su inexistencia abre la
posibilidad de un profundo retroceso, producto del aplastamiento de las
luchas aisladas.

De este sintético análisis desprendemos la imperiosa necesidad de que
todos los trabajadores nos demos a la tarea de impulsar toda forma orga-
nizativa que tienda a avanzar en el camino de centralizar las luchas obre-
ras; comenzando por la coordinación de las Comisiones Internas, Cuerpos
de Delegados, Agrup. de Base, Comités de Lucha, Seccionales o Gremios re-
cuperados, tendientes a estructurar una Coordinadora de Trabajadores Cla-
sistas y Combativos.

La base de sustentación de esta coordinadora será un programa amplio
que gire alrededor de los puntos comunes en nuestra lucha. *sigue en pág. 7*

I - NUESTRA FORMA DE TRABAJO

El recrudecimiento de la represión con su secuela de sindicatos intervenidos o clausurados; de compañeros detenidos o asesinados, ha replanteado un viejo debate: ¿debemos mantener la actividad tradicional en los sindicatos?, ¿debemos seguir luchando por los puestos de delegados, por las internas y directivas?

Cada vez que la represión se descarga brutalmente sobre el Mov. Obrero organizado los mejores activistas, que soportan el mayor peso de los golpes se plantean el problema. Queremos desde aquí contribuir al debate, con algunas reflexiones que hemos hecho entre nosotros.

Sabemos que el puesto de dirigente, la legalidad que otorga el Ministerio, sirven de muy poco. Que lo esencial es el apoyo de la base, qué sin esta el dirigente cae en cualquier momento, o es sostenido por la patronal en su propio beneficio. Desde este punto de vista la afirmación de que la estructura sindical (edificio-legalidad-dinero) representa poco y nada es absolutamente correcta. Pero estos mismos elementos son utilizados por el Estado y la burocracia para presionar a los afiliados, para sobornar a los de más escasa conciencia; pese a ser ilegal por ejemplo se suelen negar beneficios sociales a los que no cuentan con el visto bueno del sindicato, esto pasa permanentemente en la UOCRA y la UOM, y últimamente en el SMATA-cba., y probablemente comience en gráficos de Bs.As.

Hay por otra parte toda una tradición de nuestro Mov. Obrero de inscribirse en estructuras sindicales, las que son -con justicia- valoradas como una de nuestras máximas conquistas, ha pesar de que hoy la ha usurpado una casta traidora; esto hace que permanentemente las bases de cualquier gremio burocratizado y estatizado, trate de recuperarlo, y sea desde el puesto de delegado de sección o de la directiva del sindicato, y hace que resulta imposible o al menos muy difícil hacerle comprender a los compañeros que se debe permanecer al margen de esa legalidad, que debemos clandestinizar toda nuestra actividad y crear estructuras paralelas. Únicamente en épocas de profundas derrotas del Mov. Obrero, donde queda ilegalizada totalmente la actividad sindical es posible y viable este planteo. Ejemplo de esto es el período de la resistencia Peronista luego del '55, o bien en

el plano internacional las Comisiones Obreras Españolas, que tanto dan que hablar en los últimos tiempos y que hacen tambalear al régimen fascista del generalísimo Franco.

Esto significa entonces que debemos poner a disposición de la represión a los mejores activistas?, dando la cara en todo momento? NO, para los trabajadores clasistas ya han pasado los métodos del "todo o nada" que tantas derrotas y descabezamientos causara, significa sí que tenemos la obligación de acompañar la experiencia de la base si esta está dispuesta a luchar verdaderamente, que debemos estar dispuestos a encabezar esa lucha, poniendonos al frente de la misma.

Sim en un lugar como Santa Rosa, la base expulsa a pedradas a la burocracia é impone al Sindicato la elección libre de Delegados é Interna, debemos participar en esa elección, aún cuando pensemos que en algún momento un reflujo de la combatividad de los compañeros permitirá a la burocracia retomar posiciones. Si en un sindicato como la UOM. de Villa Constitución se da un poderoso movimiento de bases contra la burocracia, se logra recuperar la fábrica y hasta la misma seccional tenemos la obligación ineludible de participar en todo el proceso poniendonos al frente del mismo.

LA CLAVE ENTONCES ES EL EMPUJE Y LA PARTICIPACION DE LA BASE, SI LOS COMPAÑEROS DE FABRICA ESTAN DISPUESTOS A LUCHAR POR LOS PUESTOS DEBEMOS PARTICIPAR EN ESA LUCHA.

PORQUE ES LA UNICA FORMA, A TRAVEZ DE LA EXPERIENCIA CONCRETA, QUE LOGRARAN COMPRENDER EN TODA SU MAGNITUD EL PAPEL DEL ESTADO Y LA BUROCRACIA AL SERVICIO DE LA EXPLOTACION.

Esto no debe significar que participemos ciegamente. Al contrario, toda nuestra experiencia de lucha clasista debe ser puesta al servicio de los compañeros para evitar que sean fácil pasto de la represión. Explicaremos que esta se descargará tarde o temprano sobre todos, que hay que organizar NUCLEOS clandestinos que garanticen la continuidad de la lucha en todo momento, iniciaremos a los mejores compañeros en el conocimiento de los métodos de la autode-

Es evidente que apartir del proceso de Villa Constitución, que culminara con el triunfo de la lista Marrón por casi 1200 votos, todo un período de movilizaciones se ha abierto en el gremio metalúrgico, cuna del vandorismo y puntal de la burocracia toda, el ejemplo de los compañeros de Acindar-Marathon y Metcon ha comenzado a cundir por las fábricas. El ramo, prueba de ello son los conflictos victoriosos de Propulsora, Santa Rosa y Martín Amato.

Como expresión de esta alza se realizó días atrás un Plenario Metalúrgico en la Matamoras con el objetivo de coordinar esfuerzos en los diferentes problemas que atañen al gremio en especial para tratar de sacar un proyecto de convenio para estas próximas paritarias.

La reunión fué numerosa (más de cien compañeros) y representativa ya que contó con delegaciones de Propulsora, Del Carlo, Villa Constitución, Martín Amato, Santa Rosa, MAN., CAT Caseros, Olivetti, Gurmendi, Merex, Centenera, Wobron, TAMET y otras empresas. La Mesa estuvo constituida por M. Amato, V. Constitución y Propulsora y fué aprobado el anteproyecto de convenio presentado por V. Constitución (que a su vez fuera aprobado por su Congreso de delegados) con algunas modificaciones impuestas por el plenario. En lo que respecta al aspecto salarial fué aprobado un salario Mínimo, Vital y Móvil de \$400.000 (la propuesta de Villa era de \$ 525.000) y/o un aumento del 70%.

En lo que hace a las condiciones de trabajo fué aprobada la moción de "... constituir en todas las empresas un Comité de Seguridad y Salubridad compuesto por delegados por línea de producción renovables mensualmente", que sería el encargado de tratar sus temas específicos directamente con la patronal. Esto representa un importante avance ya que permitirá moverse con independencia en los casos de internas burocráticas.

Por otra parte se trata de concretar acuerdos superiores, tratando de coordinar por zonas para impulsar el convenio aprobado, comprometiéndose a realizar asambleas en los lugares de trabajo, etc.etc.; finalizó con la convocatoria a un nuevo plenario en lugar y fecha a designarse.

La CORRIENTE CLASISTA saluda este Plenario é invita a todos los compañeros metalúrgicos sumarse a él, a coordinar esfuerzos y solidarizarse en los conflictos como una de las mejores formas de trabajar por la unidad de nuestra clase, dando un ejemplo que seguramente otros gremios han de seguir. Por que como dicen nuestros compañeros en el boletín de los núcleos clasistas metalúrgicos" el nuestro es un gremio que vuelve a luchar.

+++++
viene de pág. 2..

Pensa, formemos una dirección de recambio etc.etc.

La recuperación de los sindicatos forma parte entonces de nuestro programa de lucha, pero nuestro objetivo central es ARRANCAR LA DIRECCION DE LA CLASE DE MANOS DE LABUROCRACIA, trabajando dentro o fuera de los sindicatos, por medios legales o clandestinos o las distintas formas que la lucha diaria nos vaya planteando.

Lo que bajo ningún concepto debemos hacer es empujar una lucha por nuestra única voluntad, para ver si conseguimos movilizar a la base, de esta forma lo único que conseguiremos es exponer la vanguardia a la represión, aislada de su único sostén, el apoyo activo del conjunto de los trabajadores.

Nuestro concepto entonces puede resumirse en una sola frase; CON LA BASE TODO SIN LA BASE NADA.

+++++

MENOS REPRESION
Y MAS SALARIOS !!

contra la ley de prescindibilidad

* TELEFONICOS EN LUCHA *

El gremio telefónico está soportando la ofensiva del Gobierno y la burocracia cegista, que se han lanzado a descabezar al activo clasista y combativo con la aplicación de la nefasta ley de prescindibilidad. Más de 600 cesanteados, 400 de los cuales son delegados y/o activistas así lo atestiguan.

Frente a las medidas de fuerza votadas por el gremio la empresa ha respondido con apercibimientos, cesantías y más de 1200 suspensiones que van de 2 a 30 días. Las mismas son totalmente arbitrarias e ilegales pues los compañeros solo se negaron a realizar horas extras y aplican estrictamente el trabajo a convenio.

Por su parte la burocracia "blanda" de Guillán (un ex combativo) no lleva una línea que sea capaz de garantizar el éxito de la lucha. Se ha tratado permanentemente de frenar el conflicto desde sus inicios, tratando de llevarlo por cauces "pacíficos" y "legales". Primero afirmando que el culpable era el capitán Guillamón y no el Gobierno, reafirmando su adhesión y la verticalidad. Luego diciendo que las tratativas a niveles superiores estaban avanzadas y que todo terminaría bien.

Hoy que todas estas afirmaciones y argumentaciones se revelaron como falsas, tratan de frenar por otros medios lo votado por las asambleas y plenarios de delegados; como por ejemplo la negativa a fijar el momento de realizar la marcha a Plaza de Mayo para entregar un petitorio firmado (que a esta altura está apoyado y avalado por más de 18.000 firmas) y que por los manejos de la dirección del sindicato corre serio peligro de no realizarse.

De esta manera -haciendo buena letra- pretenden conservar el Sindicato Bs.As., amenazado tanto por el Gobierno como por la "62", aunque ello signifique traicionar el estado de ánimo de las bases del gremio, y en especial de los prescindidos.

Por su parte los exponentes de la burocracia -Lista Gris- tratan de común acuerdo con la empresa de romper la resistencia de los compañeros saboteando por todos los medios la aplicación de las medidas de lucha.

LA RESPUESTA NECESARIA: las medidas adoptadas hasta el momento (quite de colaboración, trabajo a convenio, etc.) son absolutamente correctas, pero solo en primera instancia. Es imprescindible profundizarlas, acentuando la presión sobre la empresa.

Por otra parte los telefónicos tienen que utilizar, como ya lo hicieran contra la dictadura, su arma más poderosa la paralización por todos los medios posibles y necesarios del servicio. Esto que ya ha comenzado y está haciendo sentir sus efectos hay que continuarlo con un criterio preciso y efectivo; en primer lugar las grandes empresas monopólicas -nacionales o extranjeras- que son la mayor caja de resonancia y que seguramente presionarán al Gobierno para que "arregle" rápidamente la situación, y luego se verá, pero siempre en la línea de paralizar el servicio en los sectores donde más les duele, preparándose para llevar adelante un conflicto que puede adquirir un carácter prolongado como viene ocurriendo últimamente.

Y por otro lado una cuestión decisiva, la dirección del Sindicato por sí sola no garantiza la continuidad y profundización de la lucha. Es necesario presionarla permanentemente para que cumpla con las resoluciones votadas y estrechar la alianza de los sectores clasistas y combativos. La coordinación del activo debe así cumplir un papel de vital importancia frente a la política desmovilizadora de Guillán.

Impulsar la coordinación de los estatales prescindidos es otro aspecto de suma importancia. De esta manera se podrá hacer frente con posibilidades de éxito la funesta ley, y se logrará la reincorporación de los comps. despedidos y el levantamiento de las sanciones impuestas arbitrariamente por la empresa.

Cuando ya teníamos redactado este informe nos llega la noticia de que el Sindicato BsAs. levantaba las medidas de fuerza, esto no por sorpresivo nos puede llamar la atención, no hace más que reafirmar lo que exponemos en estas líneas acerca de la negociación "por Arriba" y ratifica la necesidad de que los telefónicos profundicen las medidas organizativas y de lucha, confiando solo en sus propias fuerzas.

POR LA BASE CONTRA LA
SUPEREXPLOTACION

la Santa Alianza de patronos, burócratas y Estado; negándose a aceptar ningún tipo de mejoras los primeros, frenando, carnereando y tratando de romper la huelga los segundos, y el Estado a través del Ministerio declarando ilegal el conflicto.

Los compañeros agotaron todos los recursos legales, se recibió la solidaridad de fábricas de la zona, se juntaron más de un millón de pesos para la olla, etc.. En el transcurso de la lucha fué desplazada la burocracia de la interna, obligada a renunciar y se constituyó un Comité de Lucha elegido democráticamente por las bases.

Santa Rosa -la más grande empresa de la Secc. Matanza de la UOM., de capitales francees y de la iglesia- vivió así su primer conflicto en 7 años. Este surgió espontáneamente desde las bases, provocado por las tremendas condiciones de superexplotación bajo las que se trabaja.

La CORRIENTE, atenta a la importancia entrevistó a dos miembros del Comité de Lucha:

1. - COMO NACIO EL CONFLICTO?

El motivo es que la fábrica está catalogada como metalúrgica liviana y con esta trampa la patronal no paga lo dispuesto por la Ley de Contratos de Trabajo, no paga como corresponde el trabajo nocturno, y por medio del llamado "turno americano" hace trabajar más horas que las que corresponde, por otra parte se pagan como simples los sábados y domingos. Este es el detonante pero en el fondo también está el problema salarial.

2 - QUE RESULTADO TUVIERON LAS GESTIONES EN EL MINISTERIO DE TRABAJO?

Parece mentira que hubieran aprobado la ley, de entrada no más declaró ilegal el conflicto y nos amenazó con la ley de seguridad.

3 - Y LA BUROCRACIA?

Bueno.., la interna al principio apoyó tíbiamente las medidas ya que estaban por la aplicación de la ley, pero después sabotearon, a tal punto que en la Asamblea del viernes 6 la interna junto con la directiva llamaron a levantar el paro, pero los obligamos a renunciar y de inmediato se formó el Comité de Lucha. Así la lucha antipatronal se convirtió en antiburocrática. Al día siguiente la interna entró a trabajar, y el lunes sobre 3000 comp. 103 elementos burocráticos, capataces y supervisores entraron también.

4 - COMO LES FUE CON LOS PARTIDOS POLITICOS?

RESULTADOS NINGUNO/ Todos prometen sin comprometerse, y en general tratan de llevar agua para su molino.

5 - QUE FORMAS DE LUCHA EMPLEARON?

Todas, desde los petitorios, las presentaciones al Ministerio, la visita a los bloques, hasta las medidas de fuerza, los piquetes etc. De entrada nomás la sección trafilación comen-

Luego de 25 días de intensa lucha los metalúrgicos de Santa Rosa obtuvieron un resonante triunfo consiguiendo gran parte de las reivindicaciones pedidas. En el desarrollo del conflicto tuvieron que enfrentar

zó el paro y luego las demás; durante toda una semana cumplimos una huelga de brazos caídos que en realidad era una ocupación de planta. Cuando vino la policía (unos 600 armados hasta los dientes) y nos intimó de cídimos en Asamblea hacer abandono de la fábrica y se transformó en huelga general.

6 - CUALES FUERON LAS MAYORES DIFICULTADES?

El aislamiento y la falta de difusión del conflicto, la censura de prensa es casi total. A pesar de esto nosotros recibimos la solidaridad de fábricas de la zona en especial de Martín Amato, donde se realizó un paro de una hora en solidaridad y se hizo la colecta para la olla.

7 - QUE ENSEÑANZAS SACAN UDS. DE ESTO?

En primer lugar que solo podemos confiar en nuestras propias fuerzas, y segundo que solo la organización por la base, independiente de la burocracia y sin confiar en el Estado, puede garantizar la obtención de nuestras reivindicaciones.

Y que para futuras luchas es necesario comenzar ya a coordinar con otras fábricas y empresas sean o no metalúrgicas. Solo la lucha unitaria y sin concesiones es garantía de triunfo.

La CORRIENTE CLASISTA SALUDA fraternalmente la aparición de "EL METALURGICO" boletín de los "núcleos clasistas metalúrgicos", que se suma así a la tarea de construir la organización independiente de la clase.

LOS PROXIMOS PARITARIOS

Los trabajadores argentinos nos encontramos una vez más ante la apertura de un período de discusión de las Convenciones Colectivas de Trabajo en los términos de la ley 14.250.; roto el Pacto Social, fracasados los intentos de matar a la clase volvemos al régimen de paritarias por gremio.

Durante años hemos presenciado el desarrollo de paritarias que invariablemente finalizaban con una derrota para los trabajadores, en la medida que no podíamos mejorar nuestros salarios, ni siquiera recuperar el poder adquisitivo perdido. Los hechos han demostrado que las esperanzas depositadas en la Gran Paritaria por algunos compañeros han sido vanas; los nuevos sueldos no alcanzan a cubrir el deterioro real, las alzas de los salarios no guardan proporción con las alzas de los precios, por el contrario estos suben vertiginosamente empujados por los empresarios, que lloran por su "baja rentabilidad" y alentados desde la Secretaría de Comercio que día a día libera los precios de nuevos productos.

Frente a esta situación, que se ha devorado el 15% otorgado, y ante la inminente convocatoria a las paritarias, es necesario que todos los trabajadores clasistas y combativos nos movilizemos para exigir que de estas paritarias surja la implantación de un SALARIO MINIMO, VITAL y MOVIL? QUE permita por un lado vivir dignamente al trabajador y a su familia sin necesidad de horas extras, changas o doble empleo, y por otro y en su calidad de móvil que se vaya ajustando periódicamente de acuerdo con el alza del costo de la vida y bajo el control de los trabajadores, como la única manera de garantizar su vigencia de salario real y descargar los efectos nocivos de la inflación sobre los sectores que la provocan: la patronal y el gobierno.

Por otra parte y frente a la práctica de la patronal de trasladar a los precios los aumentos de salarios, convirtiéndolos así en una trampa para los asalariados, debemos conseguir el congelamiento de los precios de los arts. de primera necesidad, medida que solo lograremos efectivizar, dadas las artimañas tramposas a las que ya nos tienen acostumbrados los dueños del poder, creamos organismos de control obrero y popular de precios que aseguren que el congelamiento de precios sea realidad.

Solo la puesta en práctica de iniciativas de este tipo nos puede garantizar que la explotación a que nos somete esta sociedad y sus representantes, los capitalistas y los gobiernos que los defienden, no se convierta en una sórdida miseria para nosotros y nuestros hijos. Sin embargo para lograrlo debemos vencer el principal escollo inmediato: los parásitos que nos corroen por dentro que nos usan para gozar de privilegios personales, de posiciones de poder y que nos traicionan siempre, como ha ocurrido en todas las paritarias.

La lucha por la elección democrática de los miembros paritarias forma parte entonces de todo este proceso; hace tiempo que no participamos en asambleas para elección de los miembros paritarios, ni hemos discutido en ellas los anteproyectos de convenios. Todo se realiza más allá de nosotros mismo, a nuestras espaldas, y peor aún cuando llega el momento los burócratas levantan como una victoria los que simple y llanamente es una clara derrota, ya que no satisface ni siquiera nuestras aspiraciones mínimas.

Esta convocatoria a paritarias es una buena oportunidad para comenzar a agitar nuestras ideas, el ejemplo de los comps. metalúrgicos, impulsando un convenio desde la base misma del gremio es un ejemplo a seguir por todos nosotros. Solo la lucha organizada permitirá implantar este tipo de medidas, solo así lograremos transformar nuestras derrotas en victorias y concurrir a futuras paritarias sabiendo que nuestras exigencias salariales y de mejores condiciones de trabajo tendrán que ser cumplidas.

En septiembre pasado los compa. del SMATA-Cba. realizaron un estudio, que nuestra Corriente difundiera solidariamente, sobre el Presupuesto mínimo de una familia obrera (matrimonio y dos hijos), la síntesis de gastos era la siguiente:

COMBUSTIBLES	7.420
Ga. en ALIMENTACION	165.687
Art. de LIMPIEZA	10.050
VIVIENDA Y LUZ ELECTRICA	56.000
VESTIMENTA	67.696
ROPA DE CAMA	3.027
GASTOS GENERALES	83.400

TOTAL MENSUAL 383.277

En la primera quincena de enero pasado la Revista Siete Días publicó una estadística sobre el presupuesto mínimo de gastos para una familia tipo de clase media (dos hijos en edad escolar), la síntesis de gastos era la siguiente:

ALIMENTACION	300.000
VESTIMENTA	60.000
TRANSPORTE	35.000
ELECTRICIDAD	6.000
GAS	5.000
SALUD	20.000
IMPUESTOS	14.000
DIVERSION	35.000

TOTAL MENSUAL 475.000

No es difícil imaginar que tanto en uno como en otro caso estas cifras han sido superadas holgadamente y que es necesario un inmediato aumento salarial que recupere el poder adquisitivo perdido, como así también que las próximas paritarias fijen un salario mínimo acorde con las necesidades de una familia obrera:

- POR UN INMEDIATO AUMENTO DE EMERGENCIA DE \$ 100.000
- POR UN SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL DE \$ 400.000

viene de tapa..

Este organismo por otra parte deberá tender a adquirir un carácter permanente no debiendo limitarse a los trabajadores en lucha, ya que se trata justamente de ir buscando y creando los cauces orgánicos necesarios para coordinar todos los esfuerzos a nivel zonal, regional y nacional, anticipandonos al período de nuevas luchas que estamos previendo. El proceso inflacionario, el deterioro de los salarios y la convocatoria a las esperadas paritarias son un buen eje para comenzar la tarea.+

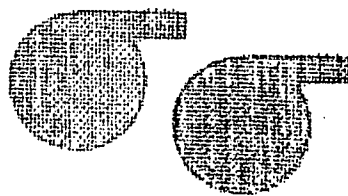
SIN COMENTARIOS

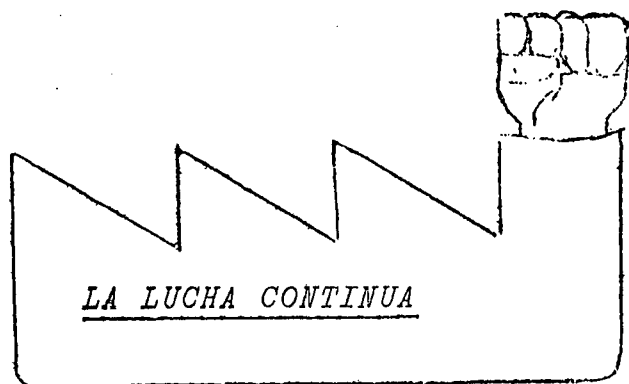
La Federación de Centros Comerciales -integrante de la CGE.- formuló el 16/12 una seria advertencia a la Presidenta de la Nación:

" De continuar esta corriente de autorización de aumentos, no resulta aventurado afirmar que el índice de incremento del Costo de Vida, tomando como referencia los meses de Noviembre pasado hasta Abril del 75 alcance el 50%.

Detalla luego los aumentos autorizados: caldos en cubo: 38%; jabón en panes 40% y en polvo hasta 70%; higiénico 30%; ceras para piso 20%; trapos para piso 15%; alcohol de quemar 26%; sal 18%; fósforos 15%; dulces 20%; pollos 27%; vinagre 40%. Señala además que los artefactos para el hogar subieron entre un 47 y un 65% y denuncia "...una empresa líder en la fabricación de ropa se le autorizó un aumento general del 15%, pese a que la empresa solo había solicitado para uno de sus productos."

Y termina diciendo "... todas las medidas que se están aplicando desde la Secretaría de Comercio habrán de producir una tremenda recesión con su secuela de conflictos sociales".





LA LUCHA CONTINUA, el título de nuestra sección informativa adquiere mayor vigencia cada día; es que a pesar de los esfuerzos del Gobierno para frenar las luchas obreras estas se suceden diariamente, haciendo fracazar la eficacia de las medidas represivas y anunciando -como los señalamos en nuestro editorial- la posibilidad de nuevas y generalizadas luchas.

Conciente de esta realidad es que se ha implementado una casi total censura perio-

dística para impedir la difusión de los conflictos y es necesario comenzar a crear los canales de información, que en manos de los trabajadores, garanticen la difusión de todos y cada uno de los combates que se libran; que en los últimos tiempos son numerosos:

en IMPERIAL CORD, fábrica de neumáticos, fueron despedidos la casi totalidad de los trabajadores (alrededor de 350) por luchar por mejoras salariales y la reincorporación de anteriores cesantes, ante la arbitrariedad patronal se decidió realizar una asamblea en el sindicato que los agrupa (del Caucho y Afines). Los matones de la burocracia impidieron el ingreso al local. El conflicto es dirigido por la Comisión Interna. En GRAFA, 3 secciones realizaron paro de brazos caídos en demanda de la reincorporación de dos despedidos. El paro fue declarado por las bases, sin ninguna intervención de la interna burocratizada, ahora los compañeros se plantean organizarse para recuperarla y ponerla a su servicio. En la CENTRAL COSTANERA DE SEGBA, donde se están constuyendo algunas obras, se efectivizaron medidas de fuerza en repudio de la interna pro-patronal. Ante la solidez del conflicto y la unidad de la base la UOCRA optó por conceder elecciones para que los compañeros elijan democráticamente a sus delegados. En el PLAN DE VIVIENDAS 17 de OCTUBRE, en Beccar, fueron dejados cesantes varios comps., la Seccional de la UOCRA. y la interna se lavaron las manos, no obstante los compañeros decidieron paralizar las tareas en defensa de los despedidos.

En FERROCARRILES hubo varios conflictos parciales; en talleres y depósitos de Rosario (línea Mitre) la gente se niega a cubrir los interinatos si no se les reconoce la diferencia salarial, en caso contrario volverán a los puestos escalafonarios; en la línea local del Sarmiento hubo paros sorpresivos por la detención arbitraria de un guarda; en la línea Mitre los guardas trabajan a reglamento ante la no provisión de uniformes de trabajo por parte de la empresa. La medida se lleva a cabo a pesar del pedido del "diputado-obrero" Esteban Rolando, presidente de la Unión Ferroviaria y hombre del C.de O., para que fueran levantadas.

En PAPELERA SCHONIK, que ocupa a casi 2000 obreros y papeleros, una Asamblea de más de mil compañeros rechazó la decisión de la empresa de incorporar una máquina de tecnología avanzada -que cubre mecánicamente y con mayor rendimiento la tarea de otras seis unidades- lo que derivará en la desocupación de más de 50 operarios. La asamblea repudió la medida y aprobó la adopción de medidas de fuerza si la máquina es instalada y el personal cesanteado. En principio se decidió el quite de colaboración y el trabajo a reglamento, suprimiendo la prestación de horas extras. Además la asamblea de los papeleros trató la situación creada por la fábrica al negarse a pagar los feriados optativos tal como los establece la ley de Contratos de Trabajo, y se solidarizó con los administrativos para que les sean abonados los \$20.000 otorgados a todo el personal sin ningún tipo de discriminación.

Los papeleros de Capitán Bermúdez (Rosario) obtuvieron diversas conquistas; en CELULOSA ARGENTINA se obtuvieron mejoras salariales del 11% a partir del 1º de Dic. último, más el 3% a partir del 1º de enero pasado; reimplantación de la jornada laboral de 42 hs. para el turno diurno y reincorporación de operarios cesanteados por diversos motivos; por su parte en ELECTROCLOR se consiguió un aumento salarial del 5% a partir de octubre pasado y se continúan negociando aspectos de condiciones laborales.

Y la lista podría continuar interminablemente, el conflicto de Molinos Río de la Plata por condiciones de salubridad, contra la burocracia y el desabastecimiento provocado

por el acaparamiento de la empresa; la ocupación de la planta fabril de PAPEL MISIONERO en demanda de la puesta en marcha de la fábrica, por la reincorporación de cesanteados y la normalización de los aportes previsionales; en la jabonera SAIPE ante el cierre temporario de la planta; en SUDAMTEX; en LA CASA DE LAS JUNTAS, etc...

VICTORIA TEXTIL EN LA HIDROFILA: Un conflicto de claros perfiles antiburocráticos libraron los 1100 operarios de la Hidrófila. Comenzó cuando debía elegirse la Comisión Interna, donde se presentaron dos listas, la burocrática (Rosa, adherente a la conducción de la Secc. Vicente López) y la combativa (Verde), Con distintas maniobras la lista burocrática logró imponerse en los comicios, ante el fraude los trabajadores declararon un paro de brazos caídos en repudio.

El Ministerio de Trabajo declaró ilegal el conflicto y la empresa anunció que solo aceptaba dialogar con la Interna repudiada. Al día siguiente la policía ingresó a la planta y detuvo a un nutrido grupo de compañeros y la patronal por su parte depidió a 400 trabajadores.

La firmeza de los compañeros en la lucha hicieron posible que la patronal y el Estado dieran marcha atrás. El conflicto se superó solo cuando fueron liberados los detenidos y reincorporados los despedidos. La empresa pagó los salarios caídos y reconoció la antigüedad de los reincorporados. A la fecha solo hay un compañero de fábrica detenido.

LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN TELEFONOS:

Los compañeros telefónicos que esperaban que la empresa cubriera las 4000 vacantes existentes, se encontraron con 700 cesantes, la mayoría con legajos intachables y altas calificaciones.

Estas son algunas de las condiciones de trabajo que la empresa oculta:

- No reciben ropa de trabajo
- Trabajan en cámaras inundadas con aguas servidas y plagas.
- Muchas veces utilizan sus propias herramientas porque la empresa no las provee.
- En la mayoría de los edificios no se contemplan las necesarias condiciones de seguridad.
- Esta falta de seguridad produce permanentemente accidentes.
- En algunas secciones se trabaja con temperaturas superiores a los 40° y con falta de Oxígeno.
- En la sección tráfico faltan 1800 operadoras y se adeuda al personal 80.000 jornales.

LAS CONQUISTAS DE SANTA ROSA

- 1 - Los compañeros que trabajan turnos continuos los sábados y domingos (sistema americano) recibirán 8 horas extras por los dos días, es decir el 50% en lugar del 100% que marca la ley.
- 2 - Los turnos rotativos que trabajen el sábado a la tarde cobrarán un adicional del 10% a cuenta de la futura reglamentación de la ley.
- 3 - El trabajo nocturno se pagará con un adicional del 7%.
- 4 - La empresa se compromete a pagar los salarios caídos durante el conflicto.
- 5 - Se expulsó a la burocracia y se lograron elecciones para la interna de planta.

NUESTRO PROGRAMA CLASISTA

I - CONTRA LA EXPLOTACION

EN DEFENSA DEL SALARIO: Los trabajadores nos encontramos hoy con los salarios en el más bajo nivel de los últimos 20 años, los patronos procuran mantener esta situación por todos los medios, para eso el Estado instituye el Pacto Social hoy roto por las luchas obreras, y se vuelve al régimen de paritarias pero como tantas otras veces se ocultará la verdad, se trabajará con estadísticas falsas y el acuerdo final será firmado entre patronos y burócratas sin ninguna representación.

Los trabajadores clasistas debemos oponernos a este nuevo intento de mantener la explotación del sistema, defendiendo el valor de nuestros salarios, luchando por:

- **UN SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL**, que garantice la supervivencia de un hogar obrero sin necesidad de changas, ni horas extras. Ese mínimo, que hoy debe ser de \$ 400.000, debe ser móvil ya que debe aumentar cada vez que suba el costo de la vida, siendo fijado y controlado por las organizaciones que se den los trabajadores y no por las mentirosas estadísticas oficiales del gobierno o por la conveniencia patronal.

Asimismo no debemos aceptar acuerdos o convenios que fijen salarios por uno o dos años, ya que sabemos que el alza permanente del costo de la vida los rebaja día a día.

- **CONTROL OBRERO Y POPULAR DE PRECIOS Y ABASTECIMIENTO**, ante el alza permanente del costo de la vida y los aumentos de las tarifas de los servicios públicos, a través de las cuales el Estado hace recaer su déficit sobre el pueblo, los obreros y sectores populares debemos exigir que los aumentos se carguen a los grandes capitalistas, que aumentan permanentemente sus ganancias y gozan de tarifas preferenciales en energía, combustibles y transporte, retomando el ejemplo del Mendocazo cuando un gran movilización popular hizo retroceder a la dictadura en la aplicación de las tarifas eléctricas. El desabastecimiento es otra de las maniobras patronales para la cual se encarecen aún más los productos, obligando a los sectores populares a comprar los artículos necesarios en el mercado negro -que ellos mismos fomentan- a altos precios y baja calidad.

Ante la total evidencia de los fracasos del Estado en controlar los abusos en los precios y abastecimiento, debemos ser los propios trabajadores organizados en cada una de nuestras empresas quienes ejerzamos este control, rechazando la farsa del control ejercido contra los pequeños comerciantes víctimas a su vez de los grandes monopolios -tanto nacionales como extranjeros- y del Estado a través de los impuestos abusivos.

Que sean los patronos y el Estado capitalista, y no los trabajadores, quienes paguen las consecuencias de la crisis de nuestra sociedad.

- POR UN SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL DE \$ 400.000

- POR EL CONTROL OBRERO Y POPULAR DE PRECIOS Y ABASTECIMIENTO.

febrero/75

LA NECESIDAD DE UN PROGRAMA

Los trabajadores de nuestro país no solo sufrimos la carestía de la vida y los salarios insuficientes, la falta de trabajo y la desocupación y los diferentes problemas provenientes de la explotación diaria en nuestros lugares de trabajo, sentimos además en carne propia las consecuencias de una larga crisis del sistema capitalista dependiente que hasta el momento no ha sido resuelto. Así también nos aquejan los problemas relativos a la falta de vivienda, a la educación gratuita y obligatoria -garantizando el Estado la no deserción escolar- y la protección de la Salud Pública. En otro orden de cosas, el respeto por la jornada de ocho horas, los derechos de la mujer y en general el cumplimiento de las reivindicaciones laborales conseguidas tras años y años de duro batallar, y en particular las conquistas de las cuales hemos sido despojados en los últimos años.

Pero nuestra responsabilidad como clase no termina en la lucha por las reivindicaciones inmediatas y específicas, en la medida que somos conscientes de ser la única clase productora de riqueza en esta sociedad, capaz al mismo tiempo de producir las grandes riquezas que el país necesita; tenemos el derecho y la obligación de volcar en un programa todos nuestros problemas, desde las reivindicaciones inmediatas hasta los grandes objetivos, destruir el sistema de explotación y construir una nueva sociedad.

Para nosotros TRABAJADORES CLASISTAS, un programa con estas características debe adecuarse a la etapa por que atraviesa el Movimiento Obrero y ser revisado permanentemente. Debe ser un instrumento de movilización de la clase y sectores populares a través de consignas que satisfagan las necesidades mínimas y en su desarrollo permitan elevar el nivel de conciencia y organización.

Así las consignas que conformen este programa deberán no solo agitar el problema del salario y las condiciones de trabajo, sino que deberán explicar por ejemplo como los ritmos de producción y la insalubridad tienen que ver, junto con la represión, con el imperialismo y la explotación capitalista; y al mismo tiempo contener propuestas que conjuntamente con satisfacer las reivindicaciones más sentidas eduque en la acción, agudizando la crisis del sistema que padecemos y de la necesidad de cambiarlo.

Concientes de esta necesidad es que los trabajadores nucleados en la CORRIENTE CLASISTA comenzaremos a reproducir en nuestro boletín las consignas que forman parte de nuestro proyecto de Programa Clasista, sabiendo que el mismo no es ni será definitivo, y que por el contrario la práctica diaria y los compañeros que se sumen a la lucha clasista lo mejorará y completará.

Creemos también que el mismo será un aporte en la lucha que los obreros de nuestro país libramos diariamente contra la explotación capitalista y por la construcción de una sociedad mejor, sin explotadores ni explotados: LA SOCIEDAD SOCIALISTA.