

PAREMOS TODOS EL 7 DE JUNIO

CONTRA EL VETO A LA LEY 11.729

POR

**un salario mínimo de \$ 25.000 para el soltero
aumento no menor del 40 %
convenios colectivos a 6 meses**

CONGRESO DE BASES DE LA CGT

la verdad

Por un Gobierno Obrero y Popular

PARTIDO REVOLUCIONARIO DE LOS TRABAJADORES

AÑO II - Nº 43 - Lunes 6 de Junio de 1966 - Correspondencia: C.C. Nº 7, Suc. 3, Bs.As. - \$15.-

Ya está decidido. El 7 de junio se efectuará el paro de 24 horas en repudio por el veto presidencial a las reformas de la ley 11.729. Independientes y 62 de Pie Junto a Perón han aceptado la fecha fijada por la CGT, y aunque no ha habido ninguna reunión oficial para ponerse de acuerdo, han coincidido de hecho.

Este acuerdo, independientemente de la forma cómo se ha logrado, es un paso adelante. Lo que importa ahora es determinar las limitaciones de este acuerdo y el carácter que se le va a dar a este paro.

Es cierto que hay una respetable indignación contra la patronal y el gobierno por la situación de

(Sigue en pág.2)

LA VANGUARDIA ESTUDIANTIL SE PLANTEA LA UNIDAD CON EL MOVIMIENTO OBRERO

A nadie escapa ya, el desarrollo político de la vanguardia estudiantil, en función de las características alcanzadas por la movilización reciente. La profundización de estas luchas reconoce como hilos importantes, la resistencia a la represión policial y la consecuente ocupación de la Facultad de Ciencias Económicas.

Es evidente ya, que la movilización ha superado el mero marco de la reivindicación presupuestaria para convertirse en enfrentamiento de conjunto a la política económica del gobierno, personero fiel de las clases explotadoras nativas y del imperialismo. Lo importante, es tener claro que esto es solo la comprobación de que el problema del presupuesto universitario es sólo un aspecto más de la crisis estructural económica que vive el país y cuya solución final solo se alcanzará mediante un gobierno de la clase obrera y sectores populares que libere al país del imperialismo. Si esto es así, la política que se elabora deberá tender a estos fines, y el objetivo inmediato planteado es el de ligazón de la vanguardia estudiantil con la clase obrera, para elaborar un plan de conjunto que enfrente al gobierno.

La Asamblea General de Estudiantes de la Universidad de Bs.As., realizada en la mañana del 25 de mayo, después de la ocupación de la Facultad de Ciencias Económicas, votó dos resoluciones que deben cumplirse inmediatamente:

1) Promover en todas las Facultades, asambleas donde se difunda y concrete la realización de un paro general de actividades el 7 de junio, en solidaridad efectiva con la huelga por 24 hs. del conjunto del movimiento obrero.

2) Promover la realización de un acto obrero-estudiantil, con la CGT, la FOTIA y demás sectores del movimiento obrero, contra la política económica del gobierno, en solidaridad con el pueblo tucumano y por el aumento del presupuesto universitario.

No hay necesidad de discutir la tremenda importancia de la realización de este acto y la posterior elaboración de un plan de acción común.

Para impulsar esto, la FUA y la Intercentros de Bs.As., no solo deben entrevistar a las distintas direcciones del movimiento obrero, sino y fundamentalmente iniciar una campaña pública de invitación para evitar dilaciones -como consecuencia de los cabildos clásicos de la burocracia- más aún cuando existe ya el compromiso formal de participación en el acto de la FOTIA.

COMO DEBEMOS LIGAR LAS CONSIGNAS

La dirección de la FUA y los compañeros de la FJC plantearon

(Sigue en pág.2)

SUMARIO Págs.

Editorial Sindical	3
Textiles de Vicente López.....	3
Bancarios.....	3
La huelga en Inglaterra.....	4
Vietnam.....	4
Perú.....	5
Berisso.....	6
Suspensiones en IKA.....	7
Solidaridad con Cuba.....	8

Carta Abierta

a José Alonso

La Unidad debe sellarse por abajo

Estimado compañero

Desde que usted firmara junto a otros diez y siete gremios un comunicado de las 62 denunciando los manejos vandoristas dentro de la C.G.T. y fuera expulsado de la dirección de la Central Obrera hemos venido estudiando con detenimiento sus posiciones, fundamentalmente a través del órgano que dirige: "...De Pie..."

Y si hoy acudimos a este método de una Carta Abierta es porque no vemos a través de ese estudio una posición clara con respecto a la unidad del movimiento obrero y creemos que Ud, por el papel que le cupo en la conducción de la C.G.T. y por la posición que hoy desempeña dentro de uno de los agrupamientos fundamentales de la clase obrera, tiene la obligación de dar una respuesta concreta a este problema decisivo.

Compartimos con Ud. el criterio desarrollado en el artículo editorial de la edición del 24 de Mayo con respecto a la necesidad que las bases sean consultadas. Y también coincidimos cuando plantea la necesidad programática: "Pero entendía la unidad como una cosa real y no formal, y para ello era necesario establecer una base programática: fijar un plan de acción y ceñirse a los Est" (Sigue en pág.2)

CONTRA EL VETO A LA LEY 11.729

(Viene de pág.1)

conjunto por la que está atravesando el movimiento obrero y los sectores populares, pero este estado de ánimo general no es garantía.

Después de los célebres planes de lucha del año 64, que despertaron cierto entusiasmo en la clase y que contaron con el apoyo decidido de los mejores y más activos compañeros, las direcciones máximas condujeron ese proceso inicial

a una vía muerta y todas las esperanzas que pudieron despertar las ocupaciones de fábrica murieron en manos de esa dirección inoperante. Alonso, Vador y Tutti Cuanti estaban todavía unidos.

La muerte de Mussi y los otros dos compañeros solo provocaron un paro de repudio, para quedar bien. La división de la CGT a principio de año, pudo ser la excusa que impidiera cualquier acción hasta ahora. Pero en momentos que "el agua

llega al cuello" ya no es válido ningún argumento que no sea el de preparar a fondo la movilización contra la patronal y el gobierno.

Y aquí surge la gran duda de los actuales delegados y activistas. No ven que la nueva dirección de la CGT ni las direcciones tradicionales de los distintos agrupamientos hayan cambiado nada como para hacerles preveer una dirección distinta a la seguida hasta ahora en los enfrentamientos con la patronal y el gobierno.

Nosotros compartimos las inquietudes de todos estos compañeros de vanguardia máxime cuando observamos la poca importancia que se le asigna a la preparación del paro. De aquí nuestro llamado a los auténticos luchadores: a los activistas, delegados y comisiones internas de fábrica para que tomen en sus manos la responsabilidad de organizarlo. Debemos partir del supuesto que las direcciones máximas no van a mover un dedo para preparar nada y de la necesidad de que este paro no sea un mero acatamiento de órdenes dadas por teléfono. Los delegados y comisiones internas de fábrica pueden, y deben, darle un contenido distinto al que, parece, quieren darle las direcciones burocratizadas. No se debe tratar de un simple paro de repudio contra la ley 11.729 sino que debe ser el primer planteo de fuerza para conseguir una serie de puntos mínimos y por los cuales habrá que preparar todo un plan para poder conseguirlos.

Esto exige que se discuta qué se puede hacer para que este paro sirva para tonificar la moral y preparar futuros enfrentamientos. En primer lugar: en cuanto oportunidad y asamblea haya, debe plantearse qué se hace para que en la zona

no camine el día del paro, un sólo colectivo sea público o privado, y si es posible no permanezca abierto un solo comercio en solidaridad con la huelga. Para esto es necesario que se nombren comisiones de fábrica y de enlace con otras fábricas para distribuirse la tarea.

Y en segundo lugar debe discutirse también la necesidad de que la huelga por 24 horas tenga objetivos precisos. Y en este sentido repetimos lo que ya dijimos. No puede ser solamente un paro de repudio por el veto o una mera presión para que la cámara insista con las modificaciones intraducidas a la ley 11.729.

Nuestra opinión es que a esos enunciados se le debe unir lo que ya hoy empiezan a discutir los compañeros de los principales gremios que enfrentan una renovación de convenio: SALARIO MINIMO PARA SOLTERO DE \$25.000; AUMENTO GENERAL NO MENOR DEL 40% y CONVENIOS A SEIS MESES. Hoy día estos tres puntos unifican a todo el mundo y son reivindicaciones que pueden conseguirse con un poco de organización y empuje. Estos tres puntos por otra parte marcan una perspectiva de continuidad que el solo repudio del veto no da. Se pueden incorporar a este pequeño programa otros puntos como: rechazo de la Reglamentación de la Ley de Asociaciones Profesionales, pero destacando que los fundamentales son los que hemos precisado más arriba. Si los compañeros delegados, C. Internas y activistas comienzan a plantearse estos aspectos como imprescindibles este paro de 24 horas puede ser que se inscriba como el paro de la recuperación y que abra una nueva etapa en la historia del movimiento obrero.

(Viene de pág.1)

a José Alonso

tutos de la C.G.T. aprobados precisamente por un Plenario unitario, y recién entonces podría comenzarse a transitar otra vez, seriamente y con responsabilidad, por el camino de la unidad.

Pero tenemos que confesarle que no vemos claro cómo por encima de éstos enunciados se puede concretar la unidad perdida.

Qué es lo que usted propone para evitar esta metodología errada y al mismo tiempo asegurar la unidad?

En el mismo artículo editorial usted señala que "Las bases de la unidad son simples y a ellas nos sometemos: La C.G.T. tiene un Estatuto, aprobado por aclamación en un Congreso cuya declaración de principios suscribiríamos con la misma actualidad que entonces, sus cláusulas estatutarias son democráticas y tienen vigencia, y no hay por qué, a espaldas de lo que para los trabajadores es su Carta Magna, establecer reglamentaciones, pactos o vetos que desnaturalizan todo lo que contiene la estructura legal de una central moderna".

Si no entendemos mal usted plantearía que aplicándose los Estatutos la unidad se reconstituiría. ¿Es cierto esto? Usted que ha llamado a la unidad real y no formal puede sostener que respetando los estatutos podría recomponerse la unidad?. Nosotros no estamos muy convencidos de ello.

Partimos de un hecho real: el movimiento obrero, por las causas que usted mejor que ninguno conoce, se dividió a nivel de dirección y las 62 que había sido un organismo casi monolítico también se escindió en dos agrupamientos. Si aceptamos que se puede superar esta situación con la mera aplicación de un estatuto desconoceríamos las razones por las cuales se produjeron esas divisiones y también la historia del movimiento obrero argentino, que usted, compañero Alonso, conoce mejor que ninguno.

Nosotros no queremos entrar a juzgar aquí, quién o quienes fueron los responsables de esa división sino que queremos hacer todos los esfuerzos para reconstituir esa unidad y es teniendo en cuenta este objetivo que observamos que su actitud no ayuda a este proceso. Qué quiere significar usted cuando dice que deben aplicarse los estatutos? ¿Qué se lo restituya al frente de la C.G.T.? ¿Qué se constituya la vieja dirección de la C.G.T.? Con toda honestidad compañero Alonso, quisiéramos saber cuál es su posición frente al problema y si de verdad Ud. quiere la unidad.

Nosotros hemos propuesto con este objetivo la formación de una comisión paritaria integrada por los principales agrupamientos: es decir hemos propuesto una Comisión integrada por partes iguales entre el núcleo al cual usted pertenece, el vadorismo y los independientes. Y creemos que esta es la mejor forma de garantizar que no haya trenzas o maniobras de ninguna especie y que esta comisión convoque al próximo Congreso de las bases. Sobre esto también pensamos que para que de verdad estén las bases representadas hay que superar los propios Estatutos de la C.G.T. y permitir una real intervención de la base a través de delegados elegidos directamente por los compañeros de fábrica, uno cada mil, y no como sucede ahora a través de representantes de segundo o tercer grado.

El compañero Pepe, que pertenece al mismo agrupamiento que Ud. a propuesto en la dirección de Ferrovianos una moción de tres puntos: "1) Que la organización elabore en común con los otros sindicatos un Plan de Lucha inmediato para resistir la acción regresiva de las autoridades del gobierno. 2) Que el secretariado de la C.G.T. en vista a su ofrecimiento renuncie a los cargos sustentados y se convoque a Congreso Extraordinario para que la auténtica representación de las bases obreras normalice definitivamente a la Central de los Trabajadores. 3) Invitar a todas las organizaciones obreras sin excepción a compartir estos postulados".

¿Qué opina usted compañero Alonso? Comparte nuestros puntos de vista? ¿Está de acuerdo con su compañero Pepe? ¿Cuál es su posición?

Insistimos: por el papel que ha desempeñado y por su actual situación usted tiene la obligación de señalar claramente cuál es su posición frente a este problema. La clase obrera y su vanguardia activa se lo están exigiendo. Esperemos que la historia del movimiento obrero, que usted tan bien conoce, lo ilumine y sepa adoptar una posición que sirva para reivindicarlo en esta hora de confusión, desvarío y traición, para los intereses de los trabajadores.

Sin otro particular lo saluda muy atentamente:

La Dirección.

ESTUDIANTIL

(Viene de pág.1)

en sucesivas reuniones de Intercentros que la lucha presupuestaria no había movilizado más que a una pequeña minoría del estudiantado y que debía tratarse entonces de movilizar a la masa estudiantil. Pero para ello "no hay que imponer nada desde arriba" dicen ellos. "No hay que tratar de sacar resoluciones de ningún tipo y desarrollar, fundamentalmente, consignas específicas para ganar a la base".

Evidentemente este planteo es consecuencia de determinada concepción del movimiento estudiantil y de su vanguardia con la que no coincidimos.

Si en determinados momentos es

la vanguardia la que se moviliza y lleva adelante la lucha, mientras el conjunto en general no acompaña, debemos darnos una política combinada. No podemos frenar el desarrollo político de la vanguardia "porque puede quedar aislada" -como dicen ellos. Por el contrario, debemos combinar dos tipos de tareas; explicar a partir de las particularidades del problema presupuestario de la Universidad el problema del país, y al mismo tiempo seguir creando hechos políticos junto a la clase obrera, que sirvan para conmover no solo a los estudiantes como tales -que no viven aislados- sino al conjunto del pueblo y hacer avanzar así de conjunto las luchas obreras y populares.

ASAMBLEA EN LA FACULTAD DE FILOSOFIA

El lunes 30 de mayo se realizó en esa Facultad una asamblea general de profesores, graduados, estudiantes y personal no docente en donde se resolvió proseguir la movilización, aprobándose entre otras las siguientes mociones: a) Seguir dictando clases en la calle; b) Solidaridad con el paro de APUBA del 31 de mayo; c) Paro general el 7 de junio en adhesión al paro del movimiento obrero; d) Realización de un acto el viernes 3 en la Facultad con un representante de la FOTIA y c) Promover la realización del acto obrero-estudiantil.

EDITORIAL

¿Que esperamos de la F.O.T.I.A.?

Quizás resultemos cansadores con nuestra característica de machacar sobre lo que consideramos fundamental. Pero es nuestro método, no dar por sobreentendido lo que creemos necesario que se haga. Por eso insistimos sobre el papel que debe jugar la F.O.T.I.A. en esta emergencia.

Cuando nosotros golpeamos sobre esta necesidad no es para "pasarle la mano" a la dirección del gremio azucarero o para hacer "demagogia", con el hambre y la miseria de los obreros tucumanos. Por el contrario. Nosotros partimos de un hecho real. Hoy día el proletariado tucumano, y después de la ocupación de Calilegua, quizás también el jujehño, están a la vanguardia del proceso de la lucha de clases en el país. Pues bien; este hecho es para nosotros lo decisivo, lo fundamental. El problema es cómo unimos esta vanguardia al proceso del resto del país. La FOTIA, y cuando nos referimos a ella no mencionamos solamente a los doce o trece miembros de la dirección central sino al conjunto de activistas, delegados y Comisiones de Fábrica (quienes son los que verdaderamente empujan hacia la adopción de medidas cada vez más necesarias para la solución de sus problemas), debe hacerse sentir sobre el conjunto del movimiento obrero argentino y sobre los sectores populares, adoptando una posición clara frente a los principales problemas del país y de la clase obrera.

El movimiento obrero tucumano y en especial el azucarero, desde fin del año anterior, viene estando a la vanguardia por varios motivos. Han sido los compañeros del norte quienes han protagonizado las principales luchas acudiendo a métodos bien clasistas: ocupaciones de fábricas con rehenes, corte de las vías de comunicación, marchas, actos y concentraciones en las principales ciudades y paros de conjunto, como el último, contra el veto de la ley 11.729. Por otra parte ha habido un intento de que las principales decisiones fuesen tomadas por amplias asambleas. El Congreso de Delegados Seccionales hace dos meses y el Congreso en Defensa de la Economía, últimamente, se inscriben dentro de esta perspectiva positiva, independientemente de que no se hayan profundizado. Lo que nosotros decimos es que todas estas experiencias deben ser volcadas al conjunto del movimiento obrero y elevadas a un plano más general. Y, quiénes, sino los propios compañeros de FOTIA son los más indicados para hacerlo?

Para ello se debe partir teniendo en cuenta toda una posible oposición. Va a haber una sorda resistencia de parte de las direcciones burocráticas a que esta influencia de FOTIA se haga sentir sobre el resto del movimiento obrero. Si los compañeros tucumanos comienzan a plantear a escala nacional sus propios puntos de vista, van a ser atacados de "extremistas", de "trotskistas" como ya empiezan a ser atacados, pero esto no debe ser un impedimento para que F.O.T.I.A. ocupe el puesto que en estos momentos le corresponde.

Y a no engañarse! Hasta ahora se ha querido utilizar el prestigio de la gran central del norte para convalidar una actitud sectaria como ha sido la posición de las 62 de Pié, frente a la unidad. Por otra parte, los industriales y el propio gobierno tucumano, han pretendido utilizar todas las movilizaciones, para obtener de la patronal y el gobierno nacional los créditos y la financiación necesarios para sus últimas zafras.

Pero todo el empuje de los trabajadores de los ingenios y las fincas, no puede ser encerrado dentro de estos mezquinos límites.

Los estudiantes de la Capital Federal, también a la vanguardia de las luchas populares, han decidido en la última ocupación de la Facultad de Ciencias Económicas realizar un acto conjunto con la F.O.T.I.A. y la C.G.T. La dirección de la F.O.T.I.A. tiene entonces la obligación moral de estar presente en esta concentración y aprovechar esta formidable tribuna para marcar rumbos orientadores al conjunto del movimiento obrero y sectores populares. Allí deberemos escuchar de los compañeros de la F.O.T.I.A. una posición clara sobre el problema de la unidad del movimiento obrero y sobre cómo encarar la lucha de conjunto por arrancarle a la patronal y al gobierno las soluciones claves para los problemas de la falta de pago, la desocupación y los bajos salarios.

LOS COMPAÑEROS DE F.O.T.I.A TIENEN LA PALABRA

VICENTE LOPEZ

TEXTILES

A DONDE VA LA VERDE?

La dirección del Sindicato Textil de V. López, embanderada con la corriente "framinista", ha venido encarando algunas medidas progresivas para el gremio. Entre estas medidas hay que señalar la elección de delegados por Sección. Hidrófila, por ejemplo, se han elegido unos 40 compañeros, en C. Lucke unos 16, y están en tren de ser organizadas: Textil Haedo, Costaguta, etc.

Este curso positivo, el de impulsar una cierta organización, aunque desde arriba, que contrasta con toda la tradición del pasado de la propia lista Verde en la zona, debe hacer que los activistas lo valoren en su justa dimensión y se den una política correcta.

Este hecho positivo se ha visto ya reflejado en la propia lista Celeste, opositora, con el traspaso de todo un sector y con su disposición a colaborar con esta nueva dirección Verde.

Este fenómeno es muy importante y debemos aclararlo. En Vicente López la lista Celeste fue muy fuerte, tan fuerte, que la siniestra dirección de Durand y Cía tenía que recurrir al fraude más escandaloso unido a la persecución descarada de los mejores activistas, para poder mantenerse al frente del sindicato. Posteriormente la acción de Favara (que dejó la Celeste y se pasó al lado de Framini) ayudado por los pesos y los coches que desparramó por todas las seccionales, logró corromper a una buena parte de los dirigentes de la oposición, debilitando enormemente a esta corriente. Pero ahora el nuevo "traspaso", tiene, creemos, otra base. Independientemente que los compañeros que "se pasan" a la Verde lo formulen o no, hay un planteo programático, en esta transferencia, y es el de impulsar la organización fabril. No es casual que este nuevo sector que se hace Verde haya sido el primero en la zona, que años atrás formara un buen cuerpo de delegados en la fábrica que controlaba: Cofia.

LA VANGUARDIA DEBE TOMAR POSICION

Nosotros creemos que los activistas y delegados nuevos deben saber ver, a fondo, las perspectivas que se les puede abrir en su dura lucha contra la patronal si esta tendencia a organizar la seccional continúa. Si partimos de lo fundamental, que es ayudar e impulsar hasta sus últimas consecuencias este proceso de organización, el problema de si son Verdes, fraministas, etc., quienes hoy impulsan este trabajo, es secundario. Por eso sin sectarismos y también sin capitulaciones ante posibles y casi seguras desviaciones de esta nueva dirección, todos los activistas y delegados textiles de la zona Vicente López deben plantearse el frente único, el trabajo en común, con esta dirección Verde de la Seccional Vicente López. Insistimos en este trabajo en común, porque desgraciadamente muchas veces las rencillas personales, los viejos agravios suelen pesar, en los honestos y combativos activistas, mucho más que las razones fundamentales. Nosotros no decimos ahora que hay que depositar total y absoluta confianza en esta nueva dirección Verde. Nada de esto. Lo que señalamos es que hay un hecho nuevo. A diferencia de lo que hizo Durand y Cía durante muchos años, ahora se está impulsando, aunque desde arriba, una cierta reorganización. Los activistas y buenos delegados deben apoyar con todo este proceso, por encima de cualquier diferencia, y ayudar a profundizarlo y por eso recomendamos el trabajo en común con esta nueva dirección sobre la base de estos tres puntos: 1)elección de delegados por sección y por turno, en todas las fábricas de la seccional; 2)Educación de todos los cuerpos de delegados de la necesidad de apoyo incondicional frente a los problemas de las diferentes fábricas con la patronal; 3)Desarrollo de la verdadera democracia sindical obrera a través de la citación permanente de asambleas resolutorias de fábrica y sección para la discusión de los problemas más importantes.

BANCARIOS

DERROTA DE POMARES EN LAS ELECCIONES BANCARIAS

Ha terminado en estos días el proceso electoral tendiente a normalizar al gremio bancario en la Regional Buenos Aires. En esta etapa del proceso, se procedió a elegir en casi todos los Bancos a los Delegados Generales y a la Mesa Ejecutiva, que en cada Regional constituyen la Comisión Interna de cada Banco.

La función de los Delegados Generales, elegidos en proporción

al número de afiliados, es representar a éstos ante la Regional Buenos Aires, constituyendo lo que otrora se denominaba el Consejo Regional, organismo que comparte la conducción y orientación del gremio en el ámbito de la Regional, conjuntamente con el Secretariado Regional que fue elegido en diciembre del año pasado.

La función, por su parte, de la Mesa Ejecutiva, es representar al personal de cada Banco -cuatro compañeros en todos los casos-, ante la respectiva patronal.

(sigue en pág.7)

nos rodea

LOS YANQUIS HACEN AGUA

... todos los regímenes condenados del-
... edumbre de sus últimos momentos.
... el-Shek. Más que voltearlo Mao, se
... sin, ni el propio general Marshall se
... upción, la decadencia de ese régimen
... una provincia se cobraban en total
... se producía. Los campesinos, para
... a vender a sus hijas en los pros-

... la situación hoy día. El diario "La
... mihicales sobre política internacional
... aba cómo el actual primer ministro de
... se reivindicaba como nazista y re-
... varlos Hitler para Vietnam del Sud.
... enrojecido siquiera por estas decla-
... Johnson.

... el reconocía, después de una visita a
... el ejército yanqui habían transformado
... a corrupción de los medios oficiales
... de los yanquis. Se han robado
... que les habían hecho los yanquis
... eros del Frente de Liberación Nacio-
... de la Intervención yanqui: evitar que
... funcionarios vietnamitas liquidaran su

... ha agravado con la entrada en es-
... población urbana de Vietnam del Sud
... la lucha a fondo contra el gobierno
... raciones, del general Ky. Los perio-
... nio para los títulos, han denominado
... dentro de la guerra civil".

... yanqui, este enfrentamiento a todos
... ha inspirado a los gobiernos ruso
... vez por todas un esfuerzo para ayu-
... doras vietnamitas del sud y del norte
... camente total, de un margen franca-
... ención audaz y decidida en favor del
... que desde el comienzo de la guerra
... Vietnam, no ha hecho otra cosa que
... año para ayudar al pueblo indochino,
... itar una vez más: ESTE ES EL
... EL IMPERIALISMO YANQUI EN
... TODOS LOS COSTADOS. AYU-
... E UNA VEZ POR TODAS. QUE
... PARA AYUDAR AL PUEBLO
... TOTALMENTE A LOS YANQUIS.

Nota al Secretario del Partido "Pantera Negra"

... plantease la toma del poder, es decir
... su control.

... Si nosotros controlamos el De-
... partamento Escolar, no tendremos
... necesidad de recurrir al boicot. En
... lugar de protestar por la brutalidad
... policial hemos decidido tomar las ofi-
... cinas del sheriff. Si el negro puede
... obtener el poder no necesitará pro-
... testar nunca más. Yo siempre he sido
... instruido en que la mayoría gobierna.
... En Lowndes somos el 80%: somos
... mayoría. Estamos en condiciones en-
... tonces de tomar el poder en Lowndes
... y gobernar. Nada de integración. Que-
... ramos el poder.

... Nosotros estamos construyendo una
... organización política para llevar nues-
... tros candidatos a los puestos públicos.
... No somos ni Demócratas ni Republica-
... nos. Pero esta organización todavía
... no es un partido reconocido, para el
... il debamos obtener el 20% de los vo-
... tos. Nuestro nombre es "Lowndes
... County Freedom Party" (Partido por
... la Libertad del Distrito de Lowndes).

... y la Pantera Negra es nuestro sím-
... bolo.

Pregunta: ¿Qué haría la "Organiza-
... ción Por la Libertad" si
... ganase?

Respuesta: Trataríamos de indicarle
... a la gente el camino que
... debe seguir con respecto a los im-
... puestos. Si la gente de color no pue-
... de pagar los impuestos, nosotros po-
... dríamos vender las tierras de los
... grandes propietarios y así posibilitarle
... el pago.

... La más grande Compañía en el
... Distrito es la Dan River Mills, y goza
... de un impuesto libre básico. Pero a
... nosotros no nos importaría si se fuesen
... porque no pueden pagar los impuestos.
... Qué podemos perder si ellos no los
... pagan, ya que en sus casi automáticas
... plantas no conseguimos trabajo. De-
... beríamos entonces cobrarles el im-
... puesto y utilizarlo en construir nues-
... tras escuelas. Por otra parte, si ga-
... násemos deberíamos dirigirnos a la
... zona de la ciudad ocupada por los
... blancos y obtener allí el dinero para
... pavimentar los caminos.

Pregunta: Usted dijo que no son ni
... republicanos ni demócra-
... tas. Por qué?

Respuesta: No hay lugar para los
... negros en el mismo parti-
... do de Wallace. No tenemos nada que
... ganar, Wallace todavía está dentro del
... partido y él nos diría qué es lo que
... hay que hacer. En cambio nosotros
... estamos enfrentando a Wallace dispu-
... tándole el poder. No es trabajo nues-
... tro echar a Wallace del partido. Esta
... es tarea de los Kennedy o los Morse.
... Cómo pueden decir que están con los
... derechos civiles y sentarse en la mis-
... ma mesa con él? Cuando se me dice
... que podemos reformar al Partido De-
... mócrata, podemos también preguntar-
... nos si los judíos podían reformar al
... partido de los nazis...

Pregunta: Piensa usted que los fas-
... cistas locales puedan usar
... la violencia contra la Organización
... Por la Libertad? Qué planes tienen
... para enfrentar la violencia?

Respuesta: La Organización Por la
... Libertad del Distrito de
... Lowndes está con la no violencia. Su
... no violencia está fuera de discusión.
... Quienes trabajan para el movimiento
... constituyen una fuerza moral, pero
... nosotros estamos construyendo una
... fuerza para tomar el poder. No so-
... mos un movimiento de protesta sola-
... mente. Estamos tratando de tomar el
... poder legalmente, pero si somos fre-
... nados por el gobierno para hacerlo
... ilegalmente, lo haremos por cualquier
... camino, incluso, eligiendo el que han
... tomado los pueblos americanos en su
... revolución. Y estamos viendo cómo
... el gobierno federal nos protege o más
... bien como no nos protege. Si alguno
... de nuestros candidatos fuera agredido
... tomaríamos por nuestra propia cuenta
... a los asesinos.

Pregunta: He oído gente que ataca
... a la Organización Por la
... Libertad, porque es totalmente negra,
... y ya que los blancos y negros están
... luchando contra el mismo enemigo,
... deberían golpear juntos. ¿Cómo ve
... esto?

Respuesta: Estamos luchando sepa-
... rados porque nunca he-
... mos hecho nada en nuestro propio
... beneficio. Esto es lo más importante
... ahora. Tenemos que tener el control
... de nuestra propia lucha por nuestros
... derechos. Las cosas han sido de los
... blancos durante bastante tiempo. No-
... nosotros estamos haciendo que cambie.

... Alguna gente dice que podríamos re-
... servar un lugar en nuestras listas del
... partido para un blanco, pero los blan-
... cos nunca han dejado ningún lugar
... abierto para nosotros en sus eleccio-
... nes primarias, y nosotros no necesi-
... tamos dejar ningún lugar abierto para
... ellos.

PERU

Exijamos que se juzgue a Pereyra y sus compañeros

... Ya hace muchos años que el propio Martín Fierro
... denunció el carácter de clase de la justicia burguesa.
... Hoy día en el Perú tenemos un caso evidente de es-
... te fenómeno. Los compañeros que firman la nota que
... publicamos, hace ya cuatro años que están presos en
... verdaderas mazmorras sin que se los juzgue. El có-
... digo de procedimientos en lo penal es de avanzada
... en Perú, da garantías de todo tipo para que la jus-
... ticia se pronuncie con rapidez y publicidad. Sin em-
... bargo en este caso el código no sirve para nada.
... Mucho más fuerte que él, es la presión de toda la
... oligarquía y los partidos burgueses peruanos para
... que se mantenga detenidos a esos grandes luchado-
... res antimperialistas y antipatronales. Contrasta esta
... actitud con la adoptada con una famosa "cocotte" de
... alto coturno que asesinó a uno de sus amantes y
... que fue juzgada con toda rapidez, y dejada en li-
... bertad por los mismos jueces que se niegan a juz-
... gar a Pereyra y sus compañeros.

... Algo muy parecido a lo que ocurrió aquí con la
... familia Morixe, que logró que la justicia argentina
... se pronunciara con toda diligencia y dejando en li-
... bertad a los hijos de esa gran familia oligárquica.

... La defensa de Pereyra, Martorell y todos los
... otros compañeros queda en sus manos, compañero
... argentino y latinoamericano que está en contra del
... imperialismo y la burguesía. De Ud. depende, si se
... hace eco del llamado que publicamos, que a estos
... compañeros se les haga el juicio y queden en libertad.

LLAMADO INTERNACIONALISTA A LA SOLIDARIDAD REVOLUCIONARIA

... "Como consecuencia de los asaltos-expropiaciones a los Bancos
... Popular y Crédito efectuados en diciembre de 1961 y abril de 1962,
... en Lima, Perú, nos hallamos detenidos hace ya más de tres años:

1) Daniel Pereyra Pérez; 2) Eduardo Creus González; 3) José Mar-
... torell Soto; 4) José Ojeda Cervantes; 5) Raúl Terzi Zegarra; 6) Adal-
... berto Fonkén Piedra; 7) Guillermo Habrahamshon Farfán; 8) Juan
... Nuñez Marchand; 9) Antonio Aragón Callegos; 10) Jorge Tello San-
... ches; 11) Pedro Candela Santillán; 12) Félix Zevallos Quesada; 13) E-
... fraín Corrales Sevillanos."

... "El carácter político de dichos delitos está amplia y suficientemente
... demostrado tanto por el móvil (recaudar fondos para financiar un pro-
... yecto insurreccional), como por las conexiones con Hugo Blanco y
... el Movimiento Campesino de la Convención, cuanto por el pasado de
... cada uno de los participantes sin antecedentes penales de ninguna cla-
... se y sí una larga e inequívoca trayectoria de militancia revolucionaria."

... "A pesar del tiempo transcurrido (más de cuatro años), no se
... nos ha juzgado ni siquiera se nos ha acusado; luego, estamos -de
... hecho- Secuestrados. Y lo más grave es que no hay ninguna garan-
... tía de que se vaya a contemplar nuestra situación en un futuro próximo
... o lejano. El estado de Secuestro se puede mantener indefinidamente
... mediante argucias y dilaciones pseudo-legales, que son un agravante
... y un escarnio más a nuestras ya deplorables condiciones de existencia
... carcelaria, dado que en el Perú no hay verdaderas cárceles sino
... auténticos antros en los que reina la corrupción, se cometen los
... peores delitos y vejámenes, y los presos agonizan en condiciones
... infra-humanas."

... "Aunque ninguno de nosotros se siente acreedor a un castigo, por
... la simple razón de que nuestro proceder estuvo inspirado en ideales
... nobles y desinteresados, no pedimos consideraciones ni privilegios de
... ninguna clase: queremos, sencillamente, que se nos juzgue rápida-
... mente, de acuerdo con las leyes vigentes y los atenuantes del caso."

... "Esperamos que -sin ningún compromiso de su parte que signi-
... fique avalar nuestro proceder o nuestras convicciones políticas- habrá
... de apoyar nuestro justo reclamo."

... "Agradecidos, le saludan

Lima, mayo de 1966.

Firman: Daniel Pereyra P.; José Martorell S.; José Ojeda C.;
Félix Zevallos Q.; Antonio Aragón G.; Jorge Tello S.

Pregunta: Anteriormente usted dijo
... que no estaba con la inte-
... gración. Podría explicar por qué?

Respuesta: Nosotros hemos sido sor-
... prendidos con lo que yo
... llamo la trampa de la integración. La
... respuesta a todos los problemas de

... los negros en este distrito es la inte-
... gración. Pero la razón de que el ne-
... gro esté en la actual situación no se
... debe a que no esté integrado sino a
... que no está en el poder. La integra-
... ción es un insidioso subterfugio para
... la supremacía blanca.

La lucha por el convenio

La Comisión Administrativa del Sindicato Armour-Swift ha elaborado un anteproyecto de convenio nacional cuyo texto retoma grandes conquistas del gremio, que integraron el famoso convenio de 1946. Plantearse la lucha por tales puntos, significa nada menos que empezar a invertir la tendencia decadente del gremio, que culminó en la imposición patronal de los 17 puntos y los desastrosos convenios de 1964 y 1965.

Los principales puntos del anteproyecto son:

- 1.- FIJACION DE LA CANTIDAD DE PRODUCCION, por operario, en acuerdo obrero-patronal. Se termina así con una de las fuentes de arbitrariedad y superexplotación patronal.
- 2.- JORNADA DE OCHO HORAS. Actualmente la patronal, mientras se ajuste a las 48 hs. semanales no paga recargo del 50% los días que exige 9 o más horas.
- 3.- Se impone el respeto POR LA ANTIGÜEDAD DE FABRICA, en caso de suspensiones o despidos.
- 4.- RELEVO DE CINCO MINUTOS POR HORA en las norias y respeto de los relevos especiales en las secciones insalubres.
- 5.- Reconocimiento de UN DELEGADO CADA 50 OBREROS. Esto fortalecerá a fondo la reorganización del gremio, hoy limitada enormemente por el tope de un delegado cada 150 obreros.
- 6.- Terminar con la actual ARBITRARIEDAD DE LOS MEDICOS de las empresas que otorgan días por enfermedad según como se les antoja.
- 7.- INCORPORAR LOS PREMIOS A LOS SALARIOS BASICOS, e impedir que, cuando un operario es enviado a un trabajo de menor calificación, pierda su salario original.
- 8.- Los equipos, prendas y herramientas necesarias SERAN ENTREGADOS GRATUITAMENTE POR LAS EMPRESAS.
- 9.- BENEFICIOS SOCIALES. Entre los numerosos beneficios y normas, se establece que las vacaciones sean por días hábiles; el litro de leche a determinadas secciones; el día del trabajador de la carne pago no laborable; el 50% del salario al personal llamado bajo bandera; a igual trabajo igual remuneración para hombres y mujeres; etc. etc.
- 10.- TABLAS SALARIALES; aumento mínimo del 50% más 400\$ por año de antigüedad. Así la hora mínima sería \$105 para el peón raso con un año de antigüedad (o sea, en Berisso, el 56% de aumento total).
- 11.- RENOVACION SEMESTRAL de las tablas salariales. Cada 6 meses se renovarían mediante discusión de las partes sobre la base de los porcentajes de aumento del salario mínimo y móvil.
- 12.- RENOVACION DE NORMAS DE TRABAJO CADA 12 MESES.
- 13.- Todo lo antedicho respetando los convenios locales o zonales que ESTABLECIERAN CONDICIONES SUPERIORES respecto a cualquier punto.

Independientemente de las mejoras que puedan proponer los organismos locales o nacionales del gremio, entendemos que el anteproyecto de Berisso es una buena base para la lucha por un Convenio único y digno. En cuanto al 50% de aumento debemos reconocer que no satisfacemos de inmediato las reales necesidades de los trabajadores, ni mucho menos. Pero es un buen punto de partida, teniendo en cuenta que recién ahora surgen posibilidades de plantear la discusión de un buen convenio, en base a los sindicatos con direcciones nuevas y las corrientes combativas que se plantean reorganizar al gremio. Es decir, el 50% a seis meses toma en cuenta las posibilidades concretas de lucha del gremio. Es positivo si se busca ubicar a los compañeros frente a la realidad dándoles un objetivo concreto y no usando el método payasesco del cardosismo que en 1965 empezó pidiendo 90% de aumento y terminó firmando por el 36% a 15 meses. Pero lo importante para diferenciarse del método cardosista y hacer avanzar al gremio es planificar a fondo como vamos a hacer para imponer ese convenio único y digno.

PREPARAR LA MOVILIZACION DEL GREMIO

Las empresas frigoríficas se han caracterizado siempre por ser una de las patronales más chupasangres. Hasta la fecha son ellas las que han estado a la ofensiva arrebatando derechos a los trabajadores. De ahí que va a ser duro imponerle un buen convenio. No están dispuestas a perder un solo peso

de sus ganancias y no van a "regalar" nada al gremio. Sólo el método de unificar y movilizar toda la fuerza obrera posibilitará el triunfo. Hay buenas condiciones para lograrlo como lo vienen probando los compañeros de Zárate; el surgimiento de nuevas direcciones como en La Negra, Berisso, Santiago del Estero; el repudio de la Junta de Delegados de Rosario al nefasto Servalli; el triunfo del trabajo a la base en Berisso, etc.

DOS TAREAS

Berisso debe hacer punta en cuanto al método para hacer realidad su anteproyecto. Debe dar el ejemplo localmente, promoviendo la amplia discusión por la base en Juntas de Delegados, asambleas de sección y asambleas generales. Esto servirá para que se conozcan mejor las aspiraciones del gremio y para que los compañeros de base impulsen la lucha aportando la iniciativa y la fuerza que sólo se puede lograr con la movilización organizada de los trabajadores.

Pero hay que ver que no podemos dejar en manos de la actual conducción cardosista de la Federación, la organización nacional de la lucha por el convenio. Si se cae en ese error se debilitarán todas las seccionales frente a la patronal y se llegará a la división total de la Federación.

Por eso la otra gran tarea de Berisso, junto con la Negra, filiales y agrupaciones que están en ayudar, es coordinar la lucha por abajo imponiendo la única medida que puede garantizarle a todo el

E. FLAIBAN

La patronal no quiere reconocer a los delegados

Veníamos informando de los sucesos ocurridos en esta importante fábrica gráfica de Florida. Después de varios años, y como producto del surgimiento de una joven vanguardia, se logró reorganizar al personal. Es así como, días atrás, y luego de dos asambleas generales, se procedió a la elección de 11 delegados de sección, que se sumaron a los 3 delegados actuantes anteriores.

Cabe señalar que la sorpresa patronal fue mayúscula. De ninguna manera se esperaba que todas las secciones y turnos eligieran sus representantes. Creían que se repetiría lo de otras veces en las que, al convocarse a elecciones, solamente una o a lo sumo dos secciones tenían candidatos, los que, una vez electos, eran fácilmente neutralizables. En esta oportunidad, el trabajo previo de la joven vanguardia, sumado al malestar del personal por las arbitrariedades patronales, garantizó una elección exitosa, con el resultado antedicho. A tal punto fue sorprendida la patronal que el Jefe de Personal sin poder ocultar su malestar, siguió a sol y sombra a la Comisión Electoral, en un afán de intimidar al personal y provocando toda clase de discusiones formales sobre el trámite electoral, buscando entorpecerlo.

La nueva Comisión Interna, integrada en su mayor parte por compañeros jóvenes y sin mayor experiencia gremial, perdió varios días sin constituirse, hecho que después se postergó aún más por el fallecimiento de Riego Ribas y, sobre todo, por el consejo de la dirección sindical que insistía en que "no hay ningún apuro". Así pasaron unos diez días durante los cuales la inexperiencia de los nuevos delegados y el consejo burocrático, le dieron a la patronal una oportunidad para iniciar la contraofensiva.

En efecto, al cabo de 10 días, la empresa, invocando un artículo reciente de la Reglamentación de la Ley de Asociaciones Profesionales, acaba de impugnar la elección de delegados. Y esta impugnación se da en el marco de un enfriamiento de la efervescencia del personal ocurrido justamente durante esos diez días en los cuales no ocurrió nada.

Ante esta situación, la dirección sindical ha reclamado una reunión con la patronal para dentro de unos días, en la cual se podrán medir los argumentos.

PREPARARSE PARA LA LUCHA

Esta primera experiencia de la nueva Comisión Interna servirá de mucho si se extraen las necesarias conclusiones. En primer lugar, no se le puede otorgar ningún handicap a la patronal y menos a una patronal para la cual, el solo hecho de que se elijan delegados constituye prácticamente una "revolución". Esto es algo que no se puede volver a repetir por más que la dirección sindical aconseje que "no hay que apresurarse".

Lo decisivo ahora, es que se entra a una etapa de negociaciones donde se puede perder lo que ya se ganó: la reorganización de la fábrica. De aquí no se puede retroceder. La patronal debe reconocer al cuerpo de delegados elegido. Pero por las dudas de que intente seguir maniobrando o quiera amenazar con despidos, el nuevo cuerpo de delegados debe apoyarse en los propios compañeros que lo eligieron para impedir cualquier variante negativa de la patronal. Para ello debe recurrir al método de la consulta e información permanente a través de asambleas y comunicados sobre todos los pasos dados y los a seguir.

PRENSA DEL P.R.T.

- LA VERDAD Semanario.
- NORTE REVOLUCIONARIO Semanario.
- EL GRAN ORGANIZADOR DE DERROTAS
L. Trotsky
- LA CUESTION NEGRA
H. Lagar
- ESTRATEGIA Revista Teórica

gremio un convenio único y digno: el llamado a un Congreso Extraordinario de Delegados de Base democráticamente elegido.

Este Congreso deberá elaborar un plan de acción y designar una Comisión Nacional que dirija la lu-

cha por el convenio. Planteamos esta medida extraordinaria porque nadie absolutamente nadie, ni dirigentes de filiales, ni compañeros de base confían en la corrupta conducción cardosista madre de una y mil entregas.

Sin que nadie lo previese la patronal resolvió suspender dos días durante mayo y un día por semana a partir de junio, al personal.

Para tratar esta situación la dirección del Sindicato citó a una Asamblea General. Después de más de tres horas de discusión se aprobó la siguiente resolución:

- 1) Rechazo pleno de la suspensión anunciada por la patronal.
- 2) Movilización plena del gremio mediante actos públicos, comunicados, solicitadas, murales, volantes, entrevistas a los factores de poder, interiorizar a las organizaciones gremiales, locales y nacionales y todo cuanto se considere necesario para denunciar la nueva maniobra patronal.
- 3) Designación, en el Cuerpo de Delegados, de una Comisión que estudie y defina el problema del Fondo de Previsión, art. 36 del convenio de trabajo.
- 4) Designar en el Cuerpo de Delegados, una Comisión de Lucha que colabore con la Comisión Directiva.
- 5) Prohibición absoluta de trabajar horas extras. En los casos que sea necesario hacerlo para lograr la reducción de la suspensión o la continuidad de una tarea, los delegados y Comisión Interna de cada Departamento de Turno, procederán de acuerdo a los antecedentes y comprobaciones que recojan.
- 6) Trabajo a convenio, realizando cada compañero lo que físicamente está en condiciones de realizar, para evitar que mediante maniobras, la empresa pretenda producir en cuatro días lo que corresponde hacer en cinco.
- 7) Declarar al cuerpo de delegados en sesión permanente, realizando su primera reunión, el día martes 24 a las 15 hs.
- 8) Facultar a la Comisión Directiva y al Cuerpo de Delegados, para que ante la menor insinuación de despido adopten todo tipo de medidas, por graves que éstas sean.
- 9) Declarar el estado de alerta, previniendo a los compañeros que cualquier actitud que atente contra la unidad del gremio y de la posición de lucha enunciada, dará lugar a que se le apliquen las máximas sanciones disciplinarias llegando hasta la expulsión.
- 10) Que mientras dure esta situación, se prohíbe a los afiliados al gremio participar en ningún acto programado por la Empresa, ya sea en actividades internas o juegos interindustriales, etc.
- 11) Solicitar a la patronal, que mientras dure esta situación, no se practiquen descuentos sobre los anticipos que se otorgaron como consecuencia de la suspensión aplicada en los meses de noviembre y diciembre del año 1965.

No es ninguna novedad que la patronal siempre comienza por descargar sobre las espaldas de los trabajadores, cualquier problema que afecte sus ganancias. En IKA mismo, a fines del año pasado hubo suspensiones. El remedio es fácil: Hay menos ventas? Se suspende o se despide y listo.

Demás está decir que apoyamos con todo el esfuerzo de los compañeros. Pero una recomendación que hacemos es que la Comisión de Lucha de verdad funcione y que no sea una mera espectadora de lo que haga la Comisión Directiva o que sea utilizada como chivo emisario de los posibles errores que se pueden cometer en la solución del conflicto. En la medida que esta comisión funcione, que el Cuerpo de Delegados también marche, y que las asambleas de fábrica se sigan haciendo, existen posibilidades reales que los compañeros de IKA puedan hacer retroceder a la patronal. Así lo esperamos.

PEUGEOT

ELECCION DE DELEGADOS

Después de la movilización y el paro de 48 hs. en solidaridad con 500 compañeros suspendidos por ese mismo plazo, poco se ha hecho para poder ganarle a la patronal los problemas pendientes. Como se recordará, este conflicto se originó fundamentalmente por la discusión de categorías en Maquinado y luego se prolongó a otras cuestiones pendientes en Herramental y Pintura. Posteriormente se llegó a un acuerdo en el Ministerio de Trabajo para la creación de una Junta de Arbitraje, formada por tres representantes obreros y tres de la patronal; en caso de que no hubiera acuerdo, arbitraría un perito del Ministerio. Esto sucedió hace un mes. Ese lapso había que haberlo aprovechado más a fondo para mantener informados y preparados a los compañeros. Esto no se ha hecho.

Pero lo positivo es que hay renovación y nombramiento de delegados y los mejores activistas se han movido con entusiasmo para que se elijan buenos delegados, sección por sección.

Al salir esta nota, ya se habrán efectuado las elecciones respectivas. Esperamos que estos nuevos dirigentes de sección sepan orientar las fuerzas para derrotar a la patronal y, actuando con responsabilidad, se pongan frente al actual conflicto, comenzando por publicar en un volante ampliamente explicativo la actual situación de las tratativas y citando asambleas en las secciones fundamentales: Maquinado, Herramental y Pintura, e ir planteando la necesidad de organizar una nueva marcha, esta vez hacia el Ministerio para presionar a la patronal y al propio perito, que deberá dictaminar, en caso de que no haya arreglo.



**** LA COMISION INTERNA SE "MUEVE".** - Pero no para solucionar los problemas de la fábrica sino para tratar de frenar a los compañeros que quieren hacer algo. En efecto, ante la pasividad de la Comisión Interna frente a los últimos despidos, algunos compañeros de Madex (Metalúrgica de Morón) sacaron un volante criticándola duramente. Esta Interna, que no se reúne nunca por los problemas de fábrica, el día del volante se reunió para ver como se las arreglaba para evitar que "se los ponga por el suelo", según su versión. Y la solución fue ir al Sindicato, no para tratar de encontrar una salida a los problemas tocados en el volante, sino para averiguar cómo hacer para que no se saquen más. Estamos seguros que esta C. Interna "volará" ni bien los compañeros de fábrica se recuperen de los últimos golpes y la prueba de que ya hay cierta recuperación es el propio volante que provocó la reacción nada obrera de la actual C. Interna.

**COCA COLA PLANTA Nº 3: SIN PREMIOS Y SIN ASAMBLEAS

Ya es sabido por todos los compañeros de esta planta cómo "trabajan" sus dirigentes. Uno paseando por Israel, otros cuidando la pileta del Sindicato. Pero de lo que no se preocupan es de solucionar los problemas que hay en los "turnos".

Días pasados para "hacerse ver", la burocracia sindical tocó de refilón el problema de los premios. La patronal da premio en el verano, pero en invierno con menor personal e igual ritmo, lo retira. Indudablemente este problema es muy sentido por todos los compañeros que lo quieren discutir en una asamblea general, como lo plantea la LISTA BLANCA. No sucede lo mismo con los

dirigentes, quienes han anulado "por decreto" toda reunión de compañeros, reemplazándolas por las consabidas órdenes de arriba. Con este método han decretado ahora un paro de 10 minutos desde mediados del próximo mes.

Frente a este planteo inconcluso, los compañeros deben insistir en el logro de la asamblea general, no sólo para discutir el problema de los premios, sino para unir todos los problemas y encarar la forma de derrotar a la patronal con el único método posible: el de la organización y movilización por abajo, desterrando para siempre las medidas inconsultas de estos "genios" que más que dirigentes se creen "ejecutivos" de una empresa.

**** SUSPENSION DE LAS ELECCIONES EN BANCO NACIONAL.** - El personal de Banco Nación, el más importante del país, también fue convocado para elegir Delegados Generales y Mesa Ejecutiva, para el 20 de Mayo ppdo.

Se presentaron dos listas antipomaristas, cuyo triunfo en uno u otro caso, hubiera significado una histórica derrota para Pomares, que proviene precisamente de dicho banco. Sin embargo, este burócrata, temeroso de tal revés, recurrió al Contralmirante Arufe, Presidente del Directorio de Banco Nación, para hacer anular el llamado a elecciones.

Las dos listas que se presentaron, pese a las diferencias que puedan separarlas, deben coordinar su acción y esfuerzo por lograr una urgente convocatoria, que redundará en beneficio del gremio.

BANCARIOS

(viene de pág.3)

En líneas generales los resultados de estas elecciones favorecieron abrumadoramente a las listas antipomaristas, que triunfaron en un 80%. El gremio bancario, al igual que otros dominados por los independientes, se halla profundamente dividido, entre su dirección máxima -Pomares-, pro-patronal y agente del gobierno en la Banca y la inmensa mayoría del gremio, que lo repudia, pero que no ha encontrado todavía el camino para liquidarlo.

Pomares, pudo ser reelecto en las últimas elecciones generales del mes de diciembre, merced al morganizado fraude que montó: voto por correo e impugnación de listas opositoras, obteniendo de esta forma menos del 20% del apoyo del personal.

Cuando más arriba hablamos de antipomarismo, no nos referimos por supuesto a una oposición homogénea y unida, que no se dé, sino a las infinitas fracciones, tendencias y corrientes, políticas y sindicales, antipatronales en unos casos y burocráticas en otros, que son

las que en los distintos Bancos han triunfado sobre las listas patrocinadas por Pomares. En este sentido si bien las elecciones han mostrado el tremendo grado de desprestigio alcanzado por Pomares y Cía., que en otro plano se refleja en la crisis que se da dentro de su propio sector dividido por la orientación que este burócrata le imprime al gremio, no se puede señalar todavía que una determinada tendencia o corriente, con un claro programa de lucha, haya aparecido como un elemento polarizador de este proceso.

Es preciso, de ahora en adelante, que la débil vanguardia de activistas más esclarecidos, probablemente anti-patronales y anti-burocráticos, comiencen a tomar contacto entre sí y a organizarse para preparar la lucha a fondo contra Pomares, en defensa de un justo convenio y de ciertas reivindicaciones que corren peligro de ser arrasadas por la patronal y el Estado: mantenimiento de los horarios de trabajo, negativa a pasar a depender de la Administración Nacional (los Bancos Oficiales), autonomía de la actual Caja de Jubilaciones, etc.

POSIBLE GOLPE DE ESTADO ?

**"NO HAY PEOR SORDO QUE
QUIEN NO QUIERE OIR"**

El domingo 29 de mayo en el aniversario del Ejército, el Comandante en Jefe, Teniente General Pascual Pistarini, hizo, en un lenguaje especial, la crítica abierta a la actual conducción gubernamental Consultado el Ministro de Defensa sobre estas palabras, respondió: "las expresiones del señor Comandante en Jefe, en nombre del Ejército Argentino, en las que ensalza las virtudes de la libertad, resultan alentadoras, porque es un reconocimiento importante a la labor cumplida". Parece una comedia.

Vamos a reproducir los aspectos fundamentales de esta disertación, que creemos importante para confirmar nuestro análisis sobre la inestabilidad actual de este gobierno y cómo lejos de desaparecer la posibilidad de un golpe, éste está planteado, según hemos dicho en números anteriores.

El destinatario obligado de las palabras de Pistarini, no puede ser otro que el propio gobierno. Está ha hecho de la libertad su slogan predilecto. El Comandante en Jefe responde entonces: "Libertad que implica asimismo un armónico juego de obligaciones y derechos. No es solamente la afirmación de una filosofía sino también, y fundamentalmente, el ejercicio responsable de la autoridad sin la cual el derecho es ilusorio, las garantías inexistentes, el bienestar inalcanzable. En un estado cualquiera no existe libertad cuando no se proporciona a los hombres la posibilidad mínima de lograr su destino trascendente, sea porque la ineficacia no provee los instrumentos y las oportunidades necesarias, sea porque la ausencia de autoridad haya abierto el camino a la inseguridad, el sobresalto y la desintegración".

"La libertad es también ámbito y responsabilidad, porque el hombre libre tiene el privilegio de la fe y la esperanza. Por ello se vulnera la libertad cuando por conveniencia se postergan decisiones, alentando la persistencia de mitos totalmente perimidos, burlando la fe de algunos, provocando la incertidumbre de otros y originando enfrentamientos estériles, inútiles derramamientos de sangre, el descrédito de las instituciones que generan por igual el desaliento y la frustración de todos". Más claro agua. Y si por las dudas hubiera alguien que creyese que toda esta declaración no se refiere al presente, el General Pistarini se toma el cuidado de expresar: "Sean estas reflexiones, que la magna celebración hace más solemnes, la expresión leal y honesta del Ejército para la mejor comprensión de su actitud frente a nuestros evidentes problemas. No

son los hombres ni los intereses de partidos o fracciones los que señalan o señalarán rumbos a la Institución que la República armó como garantía de existencia".

No obstante el Doctor Leopoldo Suarez se refiere a estas palabras como "alentadoras". Evidentemente tiene cara de piedra. Lo único que no ha hecho Pistarini es fijar plazo al gobierno para rectificarse o expresar qué hará el Ejército si no se modifica la situación actual. Pero después ha dicho todo.

El diario "La Razón" en su edición del lunes 30, consultando la opinión que han merecido las palabras del Comandante en Jefe, dentro de la oficialidad aclara el significado de estos párrafos. Para esos oficiales, el verdadero significado de las palabras de Pistarini es: "Este gobierno, que subió al poder sin ataduras, compromisos ni pactos de ninguna clase, posterga urgentes soluciones con maniobras que no se justifican en este momento".

Otro tono han tenido las respuestas del Secretario de Guerra, General Eduardo Castro Sanchez, al Interrogatorio periodístico realizado en Córdoba. Todas sus contestaciones han estado dirigidas a crear un clima de total acuerdo y convivencia entre el Ejército y el gobierno, y a dar la impresión que el primero respalda completamente la continuidad legal. Evidentemente la realidad es muy otra. Con diferencia de un día las palabras del Secretario de Guerra fueron totalmente desmentidas por su propio Comandante en Jefe.

Si hemos reproducido los párrafos fundamentales de la disertación del General Pistarini, no es porque querramos colaborar con el clima golpista. Es conocida nuestra posición: ni con el golpe ni con el gobierno. Nuestro objetivo es colaborar con la vanguardia obrera y popular a analizar la situación actual y ayudar a adoptar una línea de acción, independiente de la de los sectores patronales.

Ni con el golpe ni con el gobierno, es toda una definición que exige del movimiento obrero y sectores populares una política clara de acción independiente. En momentos que dentro de las altas direcciones se ha en sentir la influencia de presiones opuestas: por un lado los que estarían con un "golpe salvador" y por el otro los que intentan ver los "aspectos positivos" del gobierno, es más importante que nunca insistir en que el movimiento obrero tiene que repudiar por igual estas dos salidas patronales y darse una política independiente total y absolutamente clara, política que hoy pasa por un hecho fundamental: la necesidad de lograr la unidad completa en una sola central.

Todos los Trabajadores con Cuba

El gobierno de Fidel Castro ha denunciado las provocaciones yanquis en Guantánamo: el asesinato de un soldado cubano por los marines yanquis.

Frente a esta provocación el Partido Revolucionario de los Trabajadores señala:

**SOLIDARIDAD TOTAL CON CUBA SOCIALISTA.
APLASTEMOS LA PROVOCACION YANQUI CONTRA
EL PRIMER ESTADO SOCIALISTA EN LATINOMERICA.
NI UN SOLDADO, NI UN TRANSPORTE, NI UNA
MERCADERIA LATINOAMERICANA DEBE LLEGAR A
ESTADOS UNIDOS O SUS ALIADOS SI ATACA A CUBA.
LA DEFENSA Y LA GUERRA DE CUBA ES LA
DEFENSA Y LA GUERRA DE TODOS LOS
TRABAJADORES LATINOAMERICANOS.**

EL GOBIERNO CEDE ANTE LOS INDUSTRIALES

El veto gubernamental a la inmensa mayoría de las reformas a la ley 11.729 fue una clara manifestación del carácter patronal del gobierno de Illia. Cedió una vez más a la presión de los sectores no obreros, en este caso, ante los patronos industriales. No sabemos si es una maniobra política tendiente a unificar en un frente a toda la patronal o una maniobra tendiente a ganar tiempo, o a quedar bien con los industriales, mientras espera que la Cámara de Diputados y el Senado insistan sobre las reformas. Pero es evidente que hasta el momento ha cedido abiertamente ante las exigencias patronales.

"La Verdad" ya ha explicado muchas veces qué es lo que separa y qué es lo que une al gobierno con su oposición burguesa. Ha manifestado que el gobierno sigue representando fundamentalmente al capitalismo agropecuario, al que ha tratado de favorecer en relación a la burguesía industrial y a los nuevos monopolios automotrices. Pero también ha dicho que seguía siendo una garantía de unidad para el conjunto de la patronal, en la medida en que hacía pagar a los trabajadores las consecuencias de la crisis.

1965 fue un año muy bueno para la burguesía. Las grandes empresas aumentaron sus ganancias en un 50% en relación a 1964 y los exportadores se beneficiaron con las grandes masas de colocación de cereales y el óptimo precio de las carnes en el mercado mundial. Esta situación permitió que el nivel de los salarios reales de los trabajadores no continuaran descendiendo en términos absolutos, dándose el aumento de la explotación por la vía del incremento de la "productividad". El gobierno pudo garantizar así altos beneficios a los capitalistas sin necesidad de apretar aún más el tornillo que oprime el nivel de vida de los trabajadores, limitándose a dejar cancha libre a las empresas para que continuaran "racionalizando".

Todas las publicaciones económicas están de acuerdo en que 1966 no será un año tan brillante. Existen quienes sostienen que será un año catastrófico, y quienes plantean que sólo habrá un ligero receso relativo. Pero, en todos los casos, hay acuerdo en que está comenzando a variar la coyuntura económica favorable que posibilitó la estabilidad del gobierno y el acuerdo entre los distintos sectores burgueses.

1966 también será el año clave para definir las condiciones en que se realizarán las elecciones de 1967. Será el año en el que los distintos sectores burgueses decidirán si se inclinan por la continuidad del gobierno, por una salida militar o por el acuerdo con la burocracia sindical mediante la reiteración de otro frente "nacional y popular". Pero una cosa es clara. Cualquiera que sea el camino que

tomen en el curso del año los distintos sectores burgueses, será sobre la base del reconocimiento de que el gobierno dé una vuelta más a la tuerca que oprime los salarios obreros y sus condiciones generales de vida.

Si en 1966 la producción disminuyera en relación a 1965, la burguesía sólo podrá conservar sus altas ganancias anteriores disminuyendo los salarios y aumentando la desocupación, y para ello, amordazando las organizaciones sindicales y dividiéndolas. La Reglamentación a la Ley de Asociaciones Profesionales y el decreto del 15%, son nada más que los primeros intentos del gobierno para lograr estos objetivos.

Las reformas a la Ley 11.729 votadas por el Congreso daban una serie de normas legales, favorables al movimiento obrero, que dificultaban los despidos, otorgaban mayores garantías a las huelgas y ofrecían una serie de obstáculos legales a la nueva política laboral del gobierno para el año entrante.

Repetimos, no sabemos si el veto tiene en cuenta, las elecciones del 67 ó 69 y busca el acuerdo de los distintos sectores patronales y el apoyo del ejército; pero lo que sí sabemos es que exige de parte del movimiento obrero una acción mucho más enérgica de la que está planteada. Sea cual fuere la salida que prepare el gobierno y el resto de las fuerzas patronales, el movimiento obrero debe responder a esa ofensiva logrando su unidad y organizando medidas concretas de lucha a efectuar inmediatamente. Pero al mismo tiempo comprendiendo que si el gobierno se plantea unir a toda la patronal para las elecciones de 1967, todos los trabajadores también deben unirse para dar una batalla a la patronal también en el campo electoral.

Y ello plantea desde ya a la CGT, a las regionales y a los sindicatos obreros la necesidad de que ellos se preparen para asumir, ante la crisis total del peronismo y su institucionalización dentro del régimen, la representación política de los trabajadores mediante la elección de candidatos obreros elegidos en asambleas y con un programa clasista.