

El periódico de SITRAC aparece sin nombre. Esto no es una originalidad. Creemos que el bautizo de una hoja de combate como la nuestra es tarea que corresponde a todos, y no a unos pocos. Por eso, invitamos a los compañeros a sugerir el nombre con el cual el vocero de los trabajadores de FIAT hará oír su voz, aquí en Córdoba, corazón obrero de la patria, y, en lo posible, a lo largo y ancho del País, allí donde hay un trabajador, allí donde surja una protesta.

AIII-3

BOLETIN DEL SINDICATO TRABAJADORES CONCORD

Año I - N° 1

Córdoba, enero 13 de 1971



SI. TRA. C. en Lucha

Los trabajadores de Fiat impusieron con sus movilizaciones y tomas de fábrica, a partir de la asamblea del 23 de marzo, que significó el primer repudio masivo a la burocracia sindical, a la cual estuvieron sometidos durante 15 años, una línea de conducta que es reconocida por todo el movimiento obrero cordobés y, nos atrevemos a afirmar, por el movimiento obrero argentino que combate contra la opresión explotadora y el dominio de una dirección gremial ajena a los intereses de los trabajadores.

Desde la recuperación del SITRAC por los trabajadores, lograda definitivamente durante la gloriosa ocupación de fábrica de los días 14, 15 y 16 de mayo, y la constitución de una dirección sindical clasista y combativa, ésta comprometió todos sus esfuerzos, apoyada en la masa de trabajadores de Fiat, en la lucha sin claudicaciones en defensa de los intereses permanentes de la clase trabajadora.

Hoy, esta conducción, al recibir los ataques de la burocracia sindical, de la patronal y la dictadura, cree necesario difundir sus posiciones y luchas a través de un periódico -periódico que los compañeros tienen ahora en sus manos- uno de cuyos objetivos es que los obreros de Fiat y de toda la industria automotriz puedan conocer e interpretar los problemas gremiales y políticos que

enfrenta la clase trabajadora dentro y fuera de fábrica.

EL SITRAC, al ser recuperado por los trabajadores, adoptó posiciones claras contra la burocracia sindical, evidenciadas en toda su actividad. Hechos concretos fueron las posiciones de SITRAC ante los plenarios de la CGT y las manifestaciones en las calles, en las que se reprimió selectivamente a los trabajadores de Fiat. Hechos concretos fueron los enfrentamientos a la patronal, por su insensibilidad ante innumerables problemas que, por años, tuvimos que soportar los obreros. Todo esto a partir del 23 de marzo, fecha en que comenzó a engendrarse el nuevo SITRAC, al cual la empresa pensaba domesticar al ritmo que ella impusiera. Hoy, después de nueve meses de permanencia, la empresa advierte que el SITRAC no es el muñeco que ellos concebían. Por el contrario, los hemos enfrentado firmemente con posiciones que no hemos de rever ante nada ni ante nadie. Estamos dispuestos a jugarlos hasta las últimas consecuencias en defensa de nuestros derechos hasta lograr soluciones efectivas a todos los problemas que tenemos planteados actualmente, tales como despidos, Forja, premio a la producción, horarios, categorías, y sanciones aplicadas injustamente a numerosos compañeros.

Contra la dictadura: Porque trenzados con empresas monopolistas como Fiat crean un sistema de explotación mediante el cual los obreros pierden su capacidad de creación y el control de lo que producen, padeciendo así uno de los sometimientos más tremendos que puede padecer el hombre.

Porque la dictadura emite leyes que entregan, atados de pies y manos, a los obreros, a las patronales imperialistas que llevan a cabo la doble aberración de explotarnos y embolsar las riquezas que nosotros elaboramos.

Una conclusión se impone: la dictadura está al servicio de los capitales imperialistas. Y precisamente, por ello, este periódico se propone ser el fiel intérprete de la lucha de los trabajadores por la eliminación de la burocracia sindical, la explotación de los obreros por parte de los grandes capitales y la liberación social y nacional de la patria.

Formulamos un fervoroso llamamiento a todos los trabajadores para que participen con sus inquietudes y sus opiniones en la elaboración de este boletín, que es el suyo, y que será —lo es ya— vocero de una lucha que solo concluirá con una Argentina libre de explotación.

Resistir y Vencer

VER PAGINA 4 y 5

Las Cuarenta

Abrimos esta sección, cuyo título nos exige de mayores comentarios, con el ánimo de denunciar, minuciosamente y por adentro, las formas, los mecanismos, los medios con los que se vulneran nuestros derechos y se atacan nuestras aspiraciones a un trabajo digno y un salario justo.

ESTO PASA EN FORJA

Después de largas luchas emprendidas en Forja, para lograr jornadas de labor de seis horas y condiciones de seguridad adecuadas, boicoteadas por las direcciones sindicales traidoras, llegó el momento de la verdad. Es ahora que los compañeros se lanzan a la lucha, defendiendo sus derechos y apoyados por la Comisión Directiva, en el entendimiento de que esas tareas significan el grado máximo de explotación del hombre, dejando compañeros incapacitados físicamente. Algunos sordos, otros con traumas auditivos, afecciones a la columna, pulmones, corazón, etc.

La empresa hasta ese momento (hasta el instante mismo en que derribamos a los traidores) no se preocupó por la enorme cantidad de enfermedades contraídas en el curso de una explotación despiadada, debido a que dichos obreros no contaban con la unidad y la fuerza que están poniendo de manifiesto actualmente.

LA EMPRESA AFLOJA.

Cuando los compañeros de Forja, a través de los delegados hicieron llegar sus inquietudes por esas reivindicaciones elementales, la Comisión de SITRAC se hizo eco y como primera medida convocó una asamblea en la citada planta. En ella se decidió solicitar al Departamento de Trabajo una inspección en lo que hace a la intensidad de los ruidos y el grado de calor. Al enterarse de esto la empresa citó a una reunión de delegados, obreros y miembros de la Directiva, y ofreció reforzar el equipo 41 que es donde se encuentran los martillos de mayor kilaje y colocar a la vez, extractores de aire en todas las plantas. A nosotros (obrero, delegados, miembros de la Directiva) nos pareció demasiado benévola la concesión. Y así fué, en efecto: rechazamos la propuesta patronal, por las siguientes razones: la fórmula de la empresa elimina el descanso por obrero, que es de 15 minutos por hora. Un ejemplo: donde pedían 60 piezas por hora, pasaron a reclamar 90. De tal manera, el ayudante de horno, el forjador y el rebabador se ven obligados a soportar un aumento de la producción superior al 30 por ciento. Al advertir la maniobra, decidimos buscar, por todos los medios a nuestro alcance, un grupo de médicos no entregados a la patronal, a una patronal tan insensible como la de Fiat, para efectuar un estudio integral de todos los com-

pañeros afectados y lograr los certificados correspondientes a fin de iniciar un juicio en el que se exponga inequívocamente el origen y el carácter de las enfermedades que atacan a los compañeros.

Logramos obtener el concurso del cuerpo médico, que mostró claros deseos de integrarse a nuestra lucha, la lucha de los trabajadores. Como primer paso, estos profesionales sugirieron que solicitáramos a la empresa autorización para examinar las condiciones de trabajo en Forja.

LA INSENSIBILIDAD DE FIAT.

Esta simple petición fué rechazada por la empresa, que negó el ingreso de los médicos a la planta: he aquí si se quiere, una nueva prueba de la insensibilidad de esa firma "modelo" que es Fiat.

Tampoco admitieron una mesa redonda en la que participaran los médicos de la empresa, junto a los que nosotros proponíamos. Quedó evidenciado que la empresa contando con el apoyo de los entes del gobierno, pretende mantener en pie las condiciones inhumanas en que se trabaja en Forja. Pese a ello, continuamos realizando los estudios médicos necesarios para probar irrefutablemente que debe cambiarse, de modo sustancial, la forma de labor en Forja. Paralelamente, exigimos que se acelere la Inspección ante el Departamento de Trabajo. La empresa, al enterarse de nuestras gestiones, comenzó a retirar de Forja a los compañeros en los que es más visible el proceso de avance de la enfermedad profesional. A algunos les dan reposo y a otros se los trasladó a las restantes plantas de la fábrica. En Forja, quedó trabajando solo el 50 por ciento de los trabajadores. A pesar de ello, esos compañeros decidieron realizar asamblea. En la misma se resolvió trabajar al 100 por 100 a partir del 16 de diciembre, con lo que se puso de relieve su alto grado de combatividad.

Al iniciarse éste que podríamos llamar "trabajo a reglamento", la empresa apela a un subterfugio aberrante: ante nuestra presión, la de los trabajadores, Fiat se une a otra empresa en el plan general de explotación y envía las piezas más pesadas a que se trabajen en Kaiser. Nos queda, entonces, un camino, compañeros: unirnos a nuestros hermanos de Forja de Kaiser, por abajo, por las bases, y quebrar esta nueva trampa patronal.

En este número, describimos un infierno llamado Forja; las trampas que se esconden detrás del premio a la producción; y, por último, de qué modo las leyes de jornadas vigentes se convierten en una triste tira de papel en relación a los horarios que nos vemos obligados a cumplir.

PREMIO A LA PRODUCCION O SUPEREXPLOTACION

El premio a la producción, esta supuesta motivación al trabajo, se convierte, de hecho, en una explotación feroz e implacable. Por qué? Por esto: cuando el proveedor manda el material que no se encuentra en condiciones de elaboración con las velocidades y avances presupuestados en las máquinas, y para ejecutar dicho material se tienen que reducir al mínimo dichos avances y velocidades lo que se logra, aparte de la reducción de la producción, es una real reducción del salario del obrero que elabora el material.

EJEMPLOS

La máquina se descompone, a veces, por desperfectos propios de la misma o porque se encuentra deteriorada. En consecuencia, el jefe de línea tiene que justificar la falta de producción. Lo hace con las horas de economía. Al operario que suele trabajar en la máquina parada se le asigna otra tarea. Ocurre que ese compañero puede no tener práctica suficiente en la nueva labor, y, por lógica se reduce la producción. Y la falta de producción se debe justificar con horas de economía. Resultado: el obrero ve reducido su jornal en aplicación de

un código o reglamento, llámese como quiera, por la rotura de su máquina y por razonable falta de práctica en la nueva tarea que se le encomendó.

HERRAMIENTAS Y MATERIAL

La falta de herramientas y material son causas que, a criterio de la empresa, debemos pagar nosotros, los obreros, por lo menos en parte, con el salario de miseria que percibimos.

ENFERMEDAD

Tal vez el peor de los casos es éste. Precisamente, cuando el obrero necesita, más que nunca, de su salario debe pagar, con él, parte de su enfermedad. En efecto: cuando se enferma o se accidenta se le abona hora de economía.

Si nosotros pagamos una buena parte de todas estas anomalías, qué beneficios recibimos en cambio, de la empresa? Ninguno.

Debemos combatir, con todas nuestras fuerzas, para eliminar definitivamente este infame sistema de superexplotación. El importe del premio a la producción debe pasar a ser un auténtico salario, para que todos nosotros sepamos cuánto vamos a cobrar, realmente, al finalizar cada quincena.

HORARIO

Existen horarios en planta que violan de la forma más burda la ley de jornadas vigente, tales como el horario de recuperación del tercer turno. El obrero que realiza ese turno, al pasar al primero, debe trabajar 50 horas semanales. A saber: de 6,30 horas, a 15,30 horas, de lunes a jueves, totaliza 36 horas. De 6,30 horas a 14,30 del viernes, totaliza 8 horas. De 6,30 horas a 12,30 del sábado, totaliza 6 horas. En total, 50 horas. Y pensar que la ley provincial de jornada prevé 44 horas semanales de trabajo!

HORARIO DE 2º. TURNO

El día viernes, al trabajar de 14,30 a 23,45, se totaliza una jornada de 9,15 horas, cuando la ley prevé una hora más de las ocho en caso de complementación de las 44 horas legales semanales. La violación es de 15 minutos.

HORARIO DE TRABAJO INDISPENSABLE

Esta clase de trabajo se computa cada tres semanas. La ley nacional prevé 144 horas y la provincial 132. Y los compañeros que realizan dichas tareas trabajan en el término de tres semanas un total de 150 horas 36 minutos.

Los dos primeros horarios están a resolución de la Secretaría de Estado de Trabajo, la que, sugestivamente, dilata el dictamen desde hace tres meses.

2º. HORARIO

Está impugnado por el Sindicato ante el Departamento de Trabajo, que, sugestivamente, aún no se expidió sobre el mismo. No será que están por inventar, un nuevo decreto?

El Topo Blindado

ESCLARECIMIENTO DEL PLAN DE LUCHA

Nuestro periódico entrevistó a compañeros de la C. Directiva y cuerpo de delegados para que dieran, en apretada síntesis, un panorama de la situación que les toca vivir a los trabajadores de Fiat. A continuación, los resultados del reportaje:

¿Cuál fue la reacción de la empresa ante las reclamaciones planteadas por SITRAC el 25 de noviembre, apoyadas por la resolución de "trabajo a convenio" puesta en práctica el 30 de noviembre?

—Respondió con evasivas y dilaciones: que iba a estudiar, que iba a considerar, etc. y, por fin, el 10 de diciembre la empresa denuncia falsamente ante la Secretaría de Trabajo, que nosotros no aplicábamos correctamente el "trabajo a convenio", presentando partes de un convenio que todavía no rige, porque no está reglamentado. Por lo tanto, hasta el momento, rige lo especificado en cada categoría por el convenio metalúrgico al que nos atuvimos.

¿Cómo recibieron los trabajadores la denuncia de Fiat ante la Secretaría de Trabajo y qué se resuelve en la Asamblea del 16 de diciembre?

—Entendimos que la empresa está dispuesta a llevar nuestra lucha al terreno que a ella le conviene, contando con la complicidad de sus personeros dentro y fuera de la fábrica. Por lo tanto decidimos darle a nuestra lucha el ritmo que nosotros consideramos apropiado y que consiste en reagrupar todas las fuerzas necesarias llevando a cabo una campaña de esclarecimiento acerca de los propósitos de la empresa, entre los trabajadores de base, agrupaciones estudiantiles y pueblo de Córdoba, en lo interno se formaron comisiones para llevar adelante la difusión de nuestra lucha—La Asamblea decidió, asimismo, levantar, en función de este plan, las medidas de "trabajo a convenio".



En movilizaciones como ésta los trabajadores de Fiat, unidos estrechamente al pueblo de Córdoba, mostraron al país su voluntad de luchar por la liberación nacional y social.

¿Esa resolución significa una desautorización a la Directiva? Hay que interpretarla como una expresión de debilidad del Sindicato y/o del conjunto de los trabajadores de Fiat?

No. En primer lugar, la asamblea aprobó clamorosamente la gestión de la C.D. y el

cuerpo de delegados. En segundo lugar, la asamblea dispuso el plan de lucha, que exponemos en nuestra anterior respuesta, que abarca acciones de barrios, con estudiantes, curas católicos, y pueblo, particularmente con trabajadores, hermanos nuestros en la explotación, de otras empresas de la industria.



La Comisión Directiva, el cuerpo de delegados, y el asesor de SITRAC, durante la huelga de hambre, el día de Navidad de 1970.

Al hacernos cargo de este plan demostramos que nos somos débiles, sino que, por el contrario van en aumento nuestra fuerza y nuestra disposición para la lucha. ¿Por qué?

porque en esta etapa pasamos de las medidas puramente "laborales", realizadas en el plano de nuestro trabajo cotidiano, a medidas de difusión y propaganda tanto entre los mismos trabajadores de FIAT como hacia el pueblo combativo de Córdoba. Como esta tarea de difusión no la hacen solamente los delegados, la conciencia sobre la lucha y la firmeza para llevarla a cabo se hacen cada vez más grandes en cada uno de los trabajadores de FIAT que toma a su cargo la misión de explicarles a sus hermanos de clase el sentido que tiene esta pelea.

— ¿Cuál es el plan de SITRAC para obtener las reivindicaciones planteadas y las que se agregaron en el curso de la lucha?

— Tuvimos al comienzo Asambleas diarias, paros de dos horas por turno. Permanentemente hay reuniones de delegados para evaluar el resultado de las acciones desarrolladas el día anterior. Y,

lo más importante, conferencias de prensa, difusión de volantes del SITRAC, exponiendo nuestra posición a toda la clase trabajadora y el pueblo de Córdoba, la salida de este mismo boletín, el apoyo a los gremios en lucha (concurrencia de una delegación a la manifestación de los empleados públicos), etc. Por otra parte, queremos destacar que la sección Forja está trabajando al 100 o/o desde el 16 de diciembre para obtener un horario de 6 horas y condiciones humanas de labor.

¿Cómo repercutió la huelga de hambre y la movilización de amplios sectores populares en este plan?

— Por una parte, ese apoyo masivo aumentó nuestra fuerza y nuestra determinación, dando más peso a nuestras reclamaciones.

Por la otra, SITRAC, expresando el pensamiento y la voluntad de los trabajadores de FIAT, se hace cargo y asume las reivindicaciones de esos amplios sectores, enriqueciendo su programa con las banderas del conjunto del pueblo en lucha.

ASI, EN ESTA FORMA CONCRETA Y COMBATIVA, SE REALIZA LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES, CONTRA LA DICTADURA, LAS PATRONALES Y LA BUROCRACIA SINDICAL.

EL PROGRAMA

Expresando las reivindicaciones inmediatas de los trabajadores de FIAT CONCORD, el SI. TRA. C. ha levantado el siguiente programa de lucha:

- 1 - Reincorporación de los compañeros despedidos arbitrariamente.
- 2 - Forja: 8 horas y protección adecuada en el trabajo.
- 3 - Premio a la producción: su eliminación, y que el producto del mismo pase a ser parte del salario básico.
- 4 - Horarios: Adecuar a las leyes laborales vigentes todos los que están en infracción.
- 5 - Centro médico: solución a las graves deficiencias que existen en él.
- 6 - Temperatura en planta: Ventilación adecuada en verano, y calefacción en invierno.

En el curso de la pelea por ese programa, hemos entendido que todos los sectores de trabajadores tienen similares reivindicaciones para su empresa o industria. Y que la única manera de lograrlas es enmarcarlas a todas en un PLAN DE LUCHA contra nuestros enemigos: la dictadura, las patronales, la burocracia sindical.

Para elaborar ese PLAN DE LUCHA, SI. TRA. C. propone el siguiente programa general como lazo indisoluble de unión para el pueblo trabajador de Córdoba:

- 1 - Aumento inmediato del 40% en los salarios. Llamado a renovación de los convenios colectivos de trabajo, con elección de delegados obreros por medio de Asamblea para integrar las Comisiones Paritarias.
- 2 - Contra la abolición de la ley provincial del sábado inglés, y por su implantación en todo el país.
- 3 - Abolición de la reglamentación de la ley de accidentes, que nos quita la conquista del 100%, reduciéndola al 75%. Por la promulgación inmediata de una reglamentación de esa ley que mantenga nuestras conquistas.
- 4 - Rechazo de la nueva Ley de Alquileres que se constituirá en Ley de Desalojos.
- 5 - Aumento inmediato de 10.000 pesos a los jubilados y pensionados. Solución a los problemas de los míseros, fundamentalmente el retorno al tope de los 55 años para la obtención de la jubilación.
- 6 - Levantamiento de la intervención al Sindicato de Luz y Fuerza, y solidaridad activa en defensa del SI. TRA. C.
- 7 - Reincorporación de los despedidos del SMATA y amnistía de los procesados.
- 8 - Solución a los problemas de los barrios: agua, luz, transporte.
- 9 - Libre acceso a la Universidad, contra los ingresos limitativos.
- 10 - Libertad a los presos gremiales, estudiantiles y políticos.
- 11 - Abolición de la ley de pena de muerte, del estado de sitio, y de toda legislación represiva.

En definitiva,
EN CONTRA

-De la política entreguista y represiva de la dictadura.

-De la patronal imperialista monopolista y sus planes de superexplotación.

-De la burocracia sindical traidora al servicio de la dictadura y la patronal.

EN MARCHA HACIA LA LIBERACION NACIONAL Y SOCIAL DE NUESTRA PATRIA.

HUELGA DE HAMBRE: UN ARMA DE LUCHA

La empresa creyó que el levantamiento de las medidas de fuerza, el 17 de diciembre implicaba la debilidad del SITRAC, y especulando con que la proximidad de fin de año haría decaer la combatividad de los trabajadores, desató su ofensiva provocadora, eligiendo el terreno y la época para dar su batalla contra el gremio.

Ante esta posición de la Empresa, la C.D. y el cuerpo de Delegados del SITRAC fue consecuente con su posición de elegir el terreno y el momento de su lucha. Por eso decidió no desgastar el movimiento y, en función de

ello jugarse a nivel de C. D. y cuerpo de delegados en una medida de sacrificio que, a su vez, demostrara que la actual conducción no utiliza las bases para negociar a espaldas del movimiento. Eso explica, en síntesis, las razones que determinaron la huelga de hambre cumplida durante 48 horas en la Parroquia de Ferreyra.

La huelga de hambre comenzó en planta a partir de la cero hora de ese día, se prolongó en la Parroquia hasta las 24 horas del 25.

Durante la huelga de hambre, llegó a la Parroquia de Ferreyra una nota firmada por los compañeros J. A. Ferro, Guzzo, Ignacio Vélez, Luis Losada, Luis Rodero, Carlos Soratti y Graciela Vélez - donde la Carrel de encarnación- con el siguiente texto:

"Amigos:

Te escribo porque tengo una noticia para decirte. La María ya ha tenido un hijo. Puede que nazca como para el 2º patrón la echó porque dice que es natural y no vale a ser que sea un ejemplo para su hijo. Y la pobre está muerta por los perros porque y como la desahogaron de la villa por orden del ministro de bienestar y anda buscando concluido donde la puedan aguantar. El José, con la carpintería, no tiene su puta para pagar una puta y ya por no pasa bola con los días de huelga. Y en la maternidad no hay turnos hasta febrero. Algunas veces le dicen que aborte nomás. Pero vos sabes como es la María. Y dice que quiere ponerle Jesús. Y yo que la aprecio, desde la cárcel, poco puedo hacer.

Pero he hecho correr la bola entre las compas (todas delincuentes, por supuesto) y aunque sea un portal van a expropiar pa' que nazca el Jesús. Yo tengo unas ganas herberas de que se apuren, porque faltan pocos días. Ya le alcanzaron algunos pagueros también. La carne y la leche seguro que están. Si estuviera el hombre y esta viviera, ¡qué distinto sería! Vos, desde allá, lo que podés hacer, hacé. Y Felis Navidad!"

Poco después comenzaron a llegar delegaciones con su adhesión de sindicatos (Empleados Públicos, Petroleros, Privados, SI. TRA. C.), agrupaciones gremiales (Peronismo de base, Vanguardia Obrera Mecánica, Primero de Mayo, Comisiones Obreras, Agrupación de Abogados), numerosos nucleamientos estudiantiles, y Centros Vecinales y Sacerdotes para el Tercer Mundo.

Solo estaba prohibido comer pero, de todos modos, nadie dur-

mió en la noche del 24 y la madrugada del 25: hubo guitarras, mateada abundante, ajedrez, hasta mímicas. Y extensas, profundas discusiones sobre problemas gremiales y políticos. Todos los temas afines a los caminos que conducen a la liberación nacional y social de nuestra patria fueron debatidos por los trabajadores del SITRAC y las delegaciones que concurrieron a testimoniar su solidaridad con los objetivos de nuestra huelga.

El Ejército Revolucionario del Pueblo (ERP), que se arrojó la tina de la guardia interna de Fiat -el día 21-, hizo llegar una nota a la Parroquia de Ferreyra exhortando entre las exigencias de exigencias que los comunistas depositaban a cada momento que, en su parte más saliente, expresaba:

"Hasta en las más mínimas demostraciones, la clase obrera y el pueblo muestran una moral y una capacidad de sacrificio que en la más mínima puede ser correspondida por nuestros enemigos: la burguesía monopolista. Ellos nos dan la seguridad absoluta del triunfo definitivo de la causa del pueblo argentino. El comando 29 de Mayo del Ejército Revolucionario del Pueblo crea un saludo revolucionario y combatiente a los compañeros de SI. TRA. C. SITRAM e invita a continuar la lucha en todos los terrenos contra los enemigos del pueblo hasta el triunfo definitivo. Venir o Morir por la Argentina!"

Ejército Revolucionario del Pueblo"

Descontábamos el apoyo y la solidaridad material de nuestros hermanos de lucha. Pero hemos aprendido algo nuevo:

En estas discusiones y en los cambios de ideas con las delegaciones que nos visitaron se hicieron mas claras que nunca las necesidades de la clase trabajadora, surgieron banderas concretas que responden a esas necesidades, y al recibir el apoyo, sentimos como nuestras las reivindicaciones propias de nuestros visitantes.

Por eso, nuestro programa inicial se fue ampliando para abarcarlas, transformándose en una ligadura de acero que unifica al pueblo combatiente de Córdoba.

Por eso, el espíritu de lucha de los compañeros que cumplieron la huelga de hambre no decayó jamás trasuntando clara conciencia y combatividad en la defensa de los intereses del conjunto de clase trabajadora.

En la noche del 25, sobre una de las banderas alzadas en el patio de la Casa Parroquial de Ferreyra, apareció un comunicado firmado por los compañeros del Comando Máximo Meno de las Fuerzas Armadas de Liberación (FAL). Este es su contenido:

Compañeros de Stracy Stracy
Compañeros de Fiat.

Todos los compañeros de las FAL, a través de este comando, queremos hacerles llegar nuestro apoyo a la medida que Uds. han tomado para continuar la lucha, y recordar en esta fecha el sacrificio de un niño, de muchos niños que son los futuros combatientes en esta larga lucha sin cuartel que todo el pueblo, con la clase obrera a la cabeza, está librando contra la burguesía lacaya del imperialismo.

Necesidad de explotados pan amargo y vino agrio, entristados por el andar y la sangre de nuestro pueblo.

Necesidad del pueblo en lucha, que es ejemplo de Uds. compañeros, que nos muestran que ha nacido un niño que se alimenta del odio a los explotados, su pecho es la fábrica, su cuna la violencia revolucionaria, sus lágrimas serán balas guiadas por una estrella de cinco puntas, que desde las entrañas del pueblo nos grita: soy símbolo de Liberación!

Compañeros, estamos todos en las trincheras del Pueblo, en la misma lucha contra el enemigo común. La Patria Socialista y el hombre Nuevo que nuestro Comandante Guevara tanto soñó, se va engendrando, será un parto duro y sangriento, donde la sociedad al nacer en este, derrota un llanto profundo de alegría que a nuestros oídos será el tan anhelado grito de: LIBERACION!

Por todo esto repetimos una vez más que la única posibilidad que los obreros y el pueblo tienen el poder está en que se aliente la organización de las masas, que con sus reivindicaciones vaya avanzando, política e ideológicamente, en el camino de la construcción de un Partido Proletario, que denje a nuestro pueblo en un gran frente de liberación y, además, indisolublemente unido en la creación del Ejército del Pueblo.

En nombre de las FAL tengan todos compañeros, como un apretón de mano o como un Ave María Perónica, un gran Felis Navidad!

Viva la dirección clasista de Fiat! Viva los compañeros obreros en lucha de Fiat. Cada puño un puño, cada explotado un combatiente! Liberación o Muerte!

Fuerzas Armadas de Liberación

LUCHA POR LOS DESPEDIDOS

PROVOCACION DE LA EMPRESA

La empresa pretende, a través de la provocación montada por sus personeros, entre las que se cuentan sanciones legales a representantes sindicales, y activistas, llevarnos a una lucha plantificada e instrumentada por ella.

Un caso concreto es lo ocurrido el jueves 17 de diciembre, cuando compañeros invitaban a los trabajadores a asistir a la asamblea que se llevaba a cabo para decidir el camino de nuestra lucha, apareció un elemento, el repudiable ex-milico Antonio Romero, conocido por todos los obreros como misero caudero, provocando y dando de agredir a los obreros propinando patadas, empujones, para luego buscar a los guardas y denunciar, no solo ante la patronal sino en la policía.

En conclusión, la Empresa desató a los compañeros Antonio Palade, Fructán Vazir (los dos delegados) y amenazó severamente a Santos Torres, director del Sindicato.

A su vez, la Policía detuvo a Palade y Vazir el día 21, y los mantuvo en incomunicación hasta el 23 y recién los puso en libertad el 24 por la tarde. También fue despedido de la forma más buida, a los compañeros Marcelino Castro acusado de participar en el "caso" Romero.

SANCIONES ILEGALES

La empresa lleva una campaña de sanciones ilegales contra los trabajadores. Por ejemplo, amenaza severamente al compañero delegado Zigarra, línea 1209, por hacer una sugerencia técnica al jefe Guay, encaminada a resolver el problema de una máquina, con el objeto de reducir las "horas de economía" que van en perjuicio del salario de los obreros.

Es decir que el compañero Zigarra fue sancionado por defender el salario y la integridad física de los trabajadores.

También se pretende sancionar a compañeros que no se presentaron a trabajar el día sábado 19 de diciembre después de las 13 horas, cuando lo único que estaban defendiendo es uno de los pocos derechos legales que nos quedan: el sábado inglés.

ALERTAMOS A LA EMPRESA

Como ya lo dijéramos en nuestro comunicado del 21 de diciembre.

"Los trabajadores nucleados en el SITRAC tienen confianza en sus propias fuerzas y en la solidaridad militante de las agrupaciones obreras de base, sindicatos combativos, organizaciones estudiantiles y de todo el pueblo de Córdoba, y advierten a la patronal que no consumirá impunemente su agresión, y que si su intención es provocar la escalada hacia el conflicto total, que le permita, con el apoyo de la dictadura, destruir al movimiento obrero de Fiat, nos encontraremos en las trincheras del pueblo, defendiendo hasta las últimas consecuencias a nuestra organización sindical clasista e independiente.

Tampoco dará resultado ninguna presión o extorsión que se pretenda ejercer sobre el SITRAC para desvirtuar de su lucha por salarios dignos, condiciones humanas de trabajo, liberación de los presos políticos y sociales, derogación del estado de sitio, de la pena de muerte y demás legislación represiva, solidaridad activa con todos los sectores populares explotados y reprimidos, y movilización en todas las frentes por la liberación social y nacional de la patria.

Por todo esto, el SITRAC hace un llamamiento a las organizaciones populares de Córdoba para que manifiesten en forma activa su apoyo a la lucha de resistencia contra los despidos de despedidos y maniobras antiobreras de la Empresa Fiat Concord, constituyendo una poderosa fuerza de combate que luche a dirección de los cuerpos orgánicos del SITRAC, canalice todas las formas de solidaridad popular.

LA LUCHA SE ELEVA

Respondiendo a la política provocadora de la empresa, la C.D. y el cuerpo de Delegados resolvieron lanzar un plan de lucha, que fue aprobado por todos los trabajadores en Asamblea.

Este plan progresivo consistió en jornadas de dos horas por turno y Asambleas diarias, pasando luego al quito de colaboración y a la no aceptación de horas extras.

El plan culminó con la huelga de hambre de la directiva, delegados y asesor legal, que suscitó una gran movilización de trabajadores, organizaciones vecinales, sindicatos y estudiantiles. Y prontamente la huelga de hambre, la policía liberó a nuestros presos.

Así se demuestra una vez más que solo movilizándonos y empleando nuestra fuerza, los trabajadores logramos nuestros objetivos.

En el afán de contestar a los interrogantes planteados por muchos compañeros, frente a las distintas posturas adoptadas por nuestro sindicato, entendemos que es de fundamental importancia dejar perfectamente claras dos cosas:

1) Muchos compañeros, guiados por las más sanas intenciones, se preocuparon por saber qué pensaban y qué buscaban los miembros de la Comisión Directiva.

¿Cuál fue la respuesta del SITRA.C.?

En primer lugar saludamos entusiastamente a todos los trabajadores por el interés, la preocupación y la sinceridad que tuvieron, al manifestar sus dudas.

También aclaramos que no veníamos al sindicato para defender el pensamiento de ningún partido político, sino que pondríamos toda nuestra voluntad, esfuerzo e inteligencia al servicio de los trabajadores, interpretando que todos constituimos una clase social cuyos vínculos de unión son inmensamente mayores que las diferencias que nos separan.

Para defender los intereses de nuestra clase social teníamos un solo camino a seguir: determinar quiénes son nuestros enemigos. Entonces dijimos: LA PATRONAL, LA DICTADURA Y LOS BUROCRATAS SINDICALES, llámense participacionistas, colaboracionistas, los 8, los 25, los 23 etc., etc., SON NUESTROS ENEMIGOS!

No obstante, algunos compañeros nos sugirieron que no hiciéramos política en el sindicato. Esto nos pareció insulso, pero pensamos que debíamos dar una explicación que nos permitiera una mayor comprensión del problema. Para ello hacemos el siguiente análisis:

El hombre es un ser esencialmente político, y ha hecho política desde épocas muy remotas, y continuará haciéndola porque la política es una actividad humana.

De ahí, entonces, que todos tengamos necesariamente una política frente a cada circunstancia donde debamos adoptar una actitud determinada.

Para que esto no parezca un simple juego de palabras, trataremos de demostrarlo con hechos concretos en donde los trabajadores puedan comprobar la veracidad de lo que decimos.

La empresa tiene su política: producir más y pagar menos. Para eso intenta domesticar a los sindicalistas y ponerlos a su servicio.

o, sino puede, busca todas las trabas posibles para impedirles su accionar hasta que se den las circunstancias favorables para despedirlos. De esto existen ejemplos muy claros, como en los años 60, 62, 65, etc.

El gobierno tiene su política: entregar el país y propiciar la explotación de los trabajadores. Para eso, suprime las conquistas laborales, interviene los sindicatos, reprime, encarcela, mata.

La burocracia sindical tiene su política: usar los sindicatos de los trabajadores para su propio beneficio. Y para eso, frena las luchas, y cuando las bases los desbordan, entregan el movimiento a la patronal y al gobierno. Y en el fondo, toda la política de la burocracia sindical, llámese 62 organizaciones, MUCS, o como sea consiste en la complicidad con el sistema que nos explota. Pero de seguro que ninguna de ellas responde a los intereses de los trabajadores.

Y esa es la razón por la cual nosotros debemos ver cual es la política que debemos adoptar que no sea sectaria, ni partidista, sino que contemple las necesidades de nuestra clase social.

Nosotros estamos convencidos que con el cuco de la política se pretende que los trabajadores se alejen del quehacer político, económico y social.

Es evidente que tanto el gobierno, como a las empresas les preocupa y molesta que los trabajadores puedan comprender cuáles son las verdaderas causas del empobrecimiento de nuestro país y su dependencia cada día mayor. Pues en la medida que los trabajadores conozcan quienes forman el Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial, y que además, se den cuenta de que por cada dólar que nos prestan devolvemos cuatro, en la medida en que eso se comprenda, existe la posibilidad de pelear para evitarlo.

Claro está que para conocerlo, es necesario tener una política. Y para oponerse a que esta farsa continúe, también hay que tener una política.

¿Cuál es la política de los trabajadores?

Los trabajadores queremos que el pueblo sea dueño de las ri-

quezas de la Nación, y que nadie se apropie del fruto de nuestro trabajo, porque entendemos que nuestro trabajo debe estar al servicio de la sociedad.

Para eso, tenemos que unirnos, fijar cuales son nuestros objetivos, y pelear para conseguirlos.

En una próxima nota trataremos de desarrollar cómo debe ser nuestra política en forma concreta.

2) Para referirnos al segundo punto, basta decir que existe un grupo bastante identificado que desde un comienzo ha tratado de distorsionar y confundir nuestra conducta. Y para ello se ha dedicado a la inmundicia de destilar veneno desde el anoni-

mato, respondiendo así a los intereses de la empresa que con su vieja política busca dividir a los trabajadores para sacar el mejor provecho.

Frente a esta lamentable situación, nosotros decimos que jamás hemos evitado que los trabajadores participen y decidan en las asambleas.

Nada escondemos a los trabajadores, y, en consecuencia no tenemos nada que temer.

Nacimos en una Asamblea y en todo momento estaremos dispuestos a someternos a la voluntad soberana de los trabajadores. No somos los dueños de la verdad simplemente peleamos por lo que creemos es lo justo.

FORJA DE IKA

La clase trabajadora enfrenta una lucha diaria en la que la patronal pretende avanzar permanentemente a costa de nuestros derechos: ni un solo día nos es permitido aflojar la guardia, sin que los explotadores pretendan aumentar su opresión. El caso de FORJA de IKA-RENAULT nos da un ejemplo más de esta experiencia.

Tras una larga lucha —realizada en años anteriores— la planta de forja liviana de IKA— obtiene la jornada de seis horas durante el verano (desde el 16 de diciembre al 15 de marzo). No es para menos: allí las temperaturas son infernales, y se suman al resto de las condiciones insostenibles de este trabajo.

Más tarde, la patronal pone en funcionamiento la planta pesada de forja, y establece una jornada de 8 horas 46 minutos durante todo el año.

No bastándole esto, consigue la resolución 791 de la Secretaría de Estado de Trabajo anulando la vieja conquista de la forja liviana, y establece la misma jornada de 8,46 horas para toda la Forja.

Aquí aparece clara la errónea postura que en este conflicto jugó la dirección de SMATA: cuando se planteó el problema en la forja liviana en 1966, se inició un juicio por incapacidad permanente de compañeros. Los trabajadores estaban a punto de ganar el juicio, y el SMATA llegó a un arreglo con la empresa, con el pretexto de que era beneficioso para los incapacitados. Pero con el arreglo, el juicio quedó terminado y archivado sin que el juez dictara sentencia —como era justo y previsible— condenando a la empresa y estableciendo una jurisprudencia que hoy podría ser invocada como una prueba más para la lucha de los compañeros de FORJA. Es decir: la posición de la dirección del

SMATA tiró por la borda el sacrificio y la lucha iniciada en 1966, y hoy hay que empezar de nuevo. Es de señalar que se ganó un juicio por daños y perjuicios, que puede quedar como precedente para demostrar que en forja se contraen enfermedades. Pero el problema de Forja no solamente pone de manifiesto la posición errónea de los dirigentes del SMATA ante el juego de empresa, y el papel del gobierno a su servicio, sino que muestra también cómo los monopolios se juntan para explotarnos. En efecto: nuestros compañeros de la planta de forja de FIAT CONCORD están en lucha desde hace un tiempo, peleando contra las condiciones de insalubridad en que realizan la tarea. Fiat, que en esta lleva las de perder, porque sabe de la unidad y conciencia de nuestros trabajadores, ha pasado a IKA todo el trabajo de los martillos pesados que necesita para sus propias unidades. En esta forma, obliga a sus trabajadores a soportar una doble atenta: el horario de 8,46 y el trabajito extra. Y esto lo hace porque todavía los compañeros de Santa Isabel tienen sobre sus espaldas a una dirección que sugestivamente se equivoca como en el caso del primer juicio de los compañeros de FORJA.

Pero en este sentido los monopolios calculan mal: los trabajadores de IKA se organizan desde las bases, y ya han planteado una espléndida batalla: desde el 21 de diciembre cumplen por propia decisión la jornada de 6 horas!

Con la conciencia y la firmeza de los trabajadores, en esta lucha de FORJA podemos vencer, aumentando nuestra fuerza al coordinar las luchas de las dos plantas. Las empresas nos muestran que el problema es uno solo para todos los trabajadores. Nosotros los demostraremos que, unidos por las bases, no hay quien nos venza.

SI. TRA. C. en la Calle

La línea combativa de SI. TRA. C., que plantea un enfrentamiento decidido de la clase obrera y el pueblo con la política de la dictadura entreguista, la patronal explotadora y la burocracia sindical vendida se traduce en hechos: se traduce en la lucha cotidiana para frenar los abusos de la empresa, como en los casos de Forja, el premio a la producción, o el horario; se manifiesta en las posiciones de nuestro sindicato ante los plenarios de la CGT local y ante las maniobras dialoguistas de la CGT nacional; y se concreta, alcanzando su máxima expresión, cuando el conjunto de los obreros de FIAT CONCORD se moviliza fuera de la planta buscando la unión en la lucha activa con el resto de los trabajadores de Córdoba, para combatir a la dictadura. En esta página

CORDOBA SE MUEVE POR OTRO 29

El 29 de mayo de 1970, los obreros de Fiat Concord y Materfer, en nutrida manifestación abandonamos las plantas y nos dirigimos al centro, coreando consignas de lucha, entre las que se destacó: Córdoba se mueve, por otro 29.

En esta movilización, los oradores, y el conjunto de los manifestantes, repudiaron la política de la dictadura, y el Congreso "Normalizador", organizado por la misma de acuerdo con sus cómplices infiltrados en el movimiento obrero.

APOYO A LAS TOMAS DE PLANTAS DE SMATA

En la primera semana de junio, ante la toma de plantas determinadas por la lucha de los compañeros de SMATA, los trabajadores de CONCORD y MATERFER abandonamos las tareas en varias oportunidades, y marchamos a las puertas de los establecimientos ocupados. Así Perkins, Thompson Ramco, y especialmente GMD vieron llegar a sus puertas a nutridas delegaciones, delegaciones que expresaban su apoyo solidario, planteaban la necesidad de unificar las luchas, y llevaban su apoyo material a los ocupantes.

Y es muy importante destacar que en esta semana, junto al apoyo a la lucha reivindicativa de los compañeros de SMATA, se plantea en las movilizaciones y en los actos en puerta de los establecimientos ocupados, el repudio a la reciente ley de pena de muerte, instaurada por la dictadura (con el pretexto del secuestro de Aramburu) como un arma más para la represión del movimiento obrero.

PARO ACTIVO DEL 3 DE JULIO

Ante la pasividad de la burocracia sindical local, varios gremios, entre los que se cuentan Luz y Fuerza, viajantes, Gráficos, Petroleros, SI. TRA. C. y SI. TRA. M. resuelven realizar un paro activo. En los hechos este paro es cumplido solamente por Petroleros, SI. TRA. C. y SI. TRA. M.

Ante la puerta de CONCORD se realiza un gran acto, con la intervención de alrededor de 5.000 obreros. ¿Las banderas de este acto? Repudio a la dictadura a su política

entreguista y anti-obrera, exigencia de aumentos salariales y respeto a las conquistas obreras, solidaridad con la huelga de SMATA, repudio al Congreso "Normalizador" de la CGT (que sesionaba en esos momentos); reclamo por la detención del doctor Curutchet -asesor de nuestro gremio- y exigencia de su inmediata libertad.

El acto fue en realidad una vibrante asamblea, donde luego de una amplia discusión, se votó y se aprobó el derecho de todas las agrupaciones: hermanas -estudiantiles y obreras- para exponer sus posiciones e intervenir en el acto. La base de esta resolución que instaura por primera vez en este proceso una verdadera democracia obrera, debe ser subrayada: los obreros de SI. TRA. C. entendemos que hemos alcanzado suficiente madurez política como para escuchar a todo el mundo y poder decidir luego, por nuestra cuenta, cuáles propuestas y posiciones responden a nuestros verdaderos intereses, y cuales representan la infiltración de nuestros enemigos, realizada para desviarnos de nuestros objetivos legítimos y justos.

9 DE OCTUBRE: UN PASO ADELANTE.

El acto del 3 de julio fue multitudinario y reunió a trabajadores de Ferreyra, (sobrepasando los límites de CONCORD) y a un conjunto de agrupaciones estudiantiles y obreras. Pero el 9 de octubre dimos un paso adelante: la posición de paro activo fue votada en una Asamblea general en la planta, y llevada como posición de las bases al plenario de la CGT. Allí el SI. TRA. C. fue acusado de indisciplinado por los burócratas de turno, que no se habían animado ni a reunir a los cuerpos de delegados de sus respectivos sindicatos, y que propiciaban un paro dominiguero.

A pesar de la decisión de los vendidos que están por ahora al frente de la mayoría de los sindicatos cordobeses, los trabajadores de la planta CONCORD concurren en gran número a trabajar (alrededor de 1500 obreros en un turno de 2000) para hacer abandono de la planta a las 10, y realizar un nuevo acto de masas en la puerta del establecimiento.

haremos una reseña de esas ocasiones en que el SI. TRA. C. transformó en hechos sus propuestas alzando sus banderas como piedra de toque para la movilización combativa del pueblo de Córdoba. Los afiliados al SI. TRA. C. sabemos que nosotros mismos hemos recorrido un camino que va desde nuestros primeros tímidos intentos en mayo, hasta la magnífica movilización del 12 de noviembre. Y que para recorrer este camino, en un alza sostenida que abarca tanto a nuestro programa como a nuestra capacidad de lucha, hemos sido ayudados por dos cosas: nuestra propia lucha contra la patronal, y la creciente respuesta del conjunto de los obreros de Córdoba, que han enriquecido y profundizado nuestras propuestas.

LA MOVILIZACION DEL 22 DE OCTUBRE.

Esta vez los burócratas que usurpan la CGT regional no tuvieron más remedio que proponer un paro activo: por una parte, entraba en su jueguito político (la política que responde a sus intereses personales de acomodarse, y a los intereses del régimen de seguir explotando a los trabajadores) y por la otra, era imposible no responder de alguna manera a las exigencias de los trabajadores de enfrentar la situación crítica a que conduce la política de la dictadura.

El personal de FIAT CONCORD volvió a hacer un acto en puerta de fábrica, donde habló el Secretario General de SI. TRA. C., y se formó una gruesa columna en dirección al centro. En el puente del matadero fuimos interceptados por las fuerzas represivas, que atacaron violentamente la manifestación, produciendo una dispersión general: es que los trabajadores de FIAT no habíamos preparado en debida forma la defensa de la manifestación, ni habíamos organizado el reagrupamiento para un caso como éste.

Un pequeño grupo (alrededor de 50 compañeros) consigue llegar hasta el local de la CGT, donde los falsos dirigentes se preparaban para tener un actito tranquilo y ordenado. Allí el representante del SI. TRA. C., desde la calle, interpela a los usurpadores de la CGT, denunciando la represión selectiva: mientras los compañeros de Ferreyra son atacados, gaseados, golpeados, en pleno centro el local de la CGT es cuidadosamente resguardado. Esto, dice nuestro representante, es indicio de la complicidad entre la dictadura, la patronal, y la burocracia traidora. Una complicidad que responde a los intereses de la patronal (explotarnos cada vez más), los de la dictadura (reprimimos para vender el país y cuidar las altas ganancias de las patronales) y a los intereses de los traidores sindicales, que se alquilan para servir a nuestros enemigos.

Su intervención arrastra a los grupos de obreros que esperaban vanamente la realización de un acto, encaminándonos todos hacia la plaza Velez Sarsfield, donde nuestra marcha culminó en un acto combativo:

12 DE NOVIEMBRE: SI. TRA. C. GOLPEA A LA BUROCRACIA.

Ante el paro del 12 y 13 de octubre, la "dirección" cegetista da un voltereta: con la ilusión de arrebatarse las banderas levantadas por la vanguardia obrera, los "dirigentes" se ponen combativos... de palabra. Pero el 12 se pone de manifiesto que han hecho todo lo posible para que 'no pase nada', y que vuelven a disponerse para un acto formal ante el local de la CGT. Significativamente, ese día no corre un solo transporte hacia Ferreyra. Pero muchos trabajadores del turno mañana concurren a Concord, y Materfer, y muchos otros que no trabajan en ese turno, se llegan hasta la fábrica para integrar la columna que, luego del abandono de tareas a las 10, y de un acto combativo en puerta de planta, se encamina hacia el centro con entusiasmo. Esta vez la represión policial toma nuevas formas: nos ataca al mismo tiempo desde ambos lados, cortando la manifestación.

A pesar de esto, conseguimos replegarnos, reagruparnos en la ex-plaza Velez Sarsfield, y marchar hacia el local de la central obrera al grito de "En la CGT se reúnen los carneros y en la calle luchan los obreros".

Como, al llegar al local, un grupúsculo pretende provocar la columna que venía de Ferreyra, los compañeros que estaban a la vanguardia fuerzan las puertas y, subiendo al balcón, imponen la justeza y la combatividad de nuestra línea, transformando el acto "formal" de los traidores, en un acto popular, combativo. Desde los balcones de la CGT -recuperada momentáneamente para la clase obrera- dos compañeros de nuestra Comisión Directiva, expresando el pensamiento y los auténticos intereses de los trabajadores de Córdoba, lanzan la línea antidictatorial, anti-patronal y anti-burocrática que, empujada por la clase obrera será nuestra mejor arma: un arma para organizarnos, para pelear, y para vencer.

Nada pudieron hacer ni los burócratas sindicales, ni sus matones, ni los provocadores de la patronal, ni las fuerzas represivas, que parecieron paralizadas ante el empuje de los trabajadores. Nuestra bandera, la bandera de la clase obrera está alzada: no la arriaremos hasta la victoria.

Y LA CRISIS DE LA CGT

Ha hecho crisis la actual conducción de la CGT de Córdoba. Frente a este hecho, el SITRAC sostiene:

1) Esta es la crisis de una política y de una conducción y no de las bases obreras.

2) Aquí, lo que se demuestra es una política —la de la cúpula de la CGT— de entrega y claudicación frente a la patronal explotadora y monopolista y frente a la dictadura, que hoy representa los intereses del imperialismo y la oligarquía. Todos recordamos cómo, sin consulta con los trabajadores, esa conducción levantó el acto del 16 de junio de 1969 y se propuso hacer otro tanto con el paro del 28 y 29 de octubre de ese año, cosa que los compañeros de Santa Isabel impidieron resueltamente, tras una combativa Asamblea. En 1970, los trabajadores de SMATA libraron una prolongada lucha contra los monopolios, que duró más de 30 días. ¿Qué hicieron los directivos de la CGT? Se limitaron a poner en práctica una solidaridad fría y formal. Y no nos olvidemos que para ese momento, E. Torres ocupaba simultáneamente la secretaría general de la CGT y SMATA. Y que el mismo fue quien apoyó los traslados efectuados por la patronal de candidatos a delegados que iban a ser elegidos por los obreros de Peridriol. Además, fue él y esto lo tenemos grabado a fuego en la memoria, quien ordenó por teléfono, la desocupación de las empresas ocupadas, el comienzo de la huelga mecánica. Y por último, la vendió sin asco.

3) Nosotros, los obreros enrolados en SITRAC, sufrimos en carne propia los manejos de la dirección de las 62 organizaciones (ortodoxos y legalistas) que a veces posan de combativos: el defenestrado Lozano recibió cobijo nada menos que en el local de la CGT para escapar sobre nuestras espaldas un torrente de calumnias y mentiras.

4) Si por algo se demuestra esta política de traición y entrega es porque la masa trabajadora de Córdoba y del país se rebela vigorosamente contra ella. Ahí están, para demostrar la capacidad de combate antiburocrático, anti patronal y anti dictatorial, los nombres de El Chocón, Acindar, Municipales de Buenos Aires, Los Raíces de Tucumán, Peridriol, FIAT y Materfer.

5) Esta crisis no puede resolverse con enjuagues de trastienda: es decir, con un simple cambio de mascaritas o con una trenza en la que solo se discute la cesión de un "puesto" para, en definitiva, mantener esa política burocrática que los trabajadores condenamos. Esta condena, que apunta a la dirección de las 62, tanto a los obsecuentes del plan Livingston como los que apuestan a un golpe "salvador", se extiende a la dirección cagatista encabezada por José Rucel, que nació de un Congreso fraudulento, y que nosotros repudiamos en una Asamblea de 5.000 trabajadores, el 3 de julio de 1970. Esa conducción trata de mantenerse, en último análisis, con una nueva carga de oxígeno. Y eso también lo repudiamos. Nosotros afirmamos que la dirección y la política que el movimiento obrero cordobés y nacional necesitan debe surgir y haberse probado en las luchas que libramos contra nuestros enemigos y los que adarantan ser nuestros amigos: los MUCS y otras corrientes similares. Esta política y esta dirección, clasista y revolucionaria, ya ha comenzado a dar sus primeros pasos en las luchas que mencionamos en el punto 4).

6) Para dar una salida que corresponda a nuestros intereses y reivindicaciones —los intereses y reivindicaciones de la clase obrera y el pueblo argentino— importa que esa política que hoy surge arraigada en miles y miles de trabajadores de nuestra provincia y de todos los rincones de la Patria; que nos ayude a organizarnos por abajo y a barrer a esta obediencia claudicante— que no nos representa— sentando las bases para la construcción de la CGT de y para la clase obrera y el pueblo.

7) Por lo que acabamos de exponer, el SITRAC, se niega a participar de una CGT hegemonizada por los que se entregan, se venden y negocian con nuestros explotadores y con una dictadura que regala el país a los mercaderes del imperialismo.

8) Llamamos fervorosamente a nuestros hermanos trabajadores de Córdoba, a las agrupaciones de base combativas y a todos los sindicatos que no están dispuestos a entrar en el juego de la burocracia, a suscribir, junto con nosotros, esta declaración, difundirla, y concretarla, mediante la lucha en una realidad efectiva.

PRECIO: 50 centavos

Este periódico es suyo, compañero. Este periódico se hace con su aporte. Difúndalo. Venda un ejemplar a su compañero de trabajo. Discútalos con él. Envíe sus opiniones y sugerencias a los delegados y miembros de la C.D. de SITRAC.

Esta es su palabra y su voz, la voz de su clase. Defiéndala.

Con motivo de la finalización del año 1970, saludamos a todos y cada uno de los obreros de planta y del país por haber participado en la nueva perspectiva que se abre para la clase trabajadora, en la que ya se vislumbra la concreción de sus justas aspiraciones. Deseamos a todos los compañeros que 1971 sea un año en que se materialicen sus reivindicaciones, un año de avance en la conquista de una patria que pertenezca al pueblo y no a un grupo de privilegiados.

Los trabajadores de SITRAC envían su cálido apoyo moral a los familiares de los caídos en la lucha por la liberación social y nacional. Y a los que pagan con prisión su fidelidad a los intereses del pueblo argentino. Entre ellos destacamos a nuestros compañeros Antonio Palada, Froilán Yanez y Marcelino Castro a quienes les aseguramos que no cederemos un paso en la lucha por su reincorporación a la fábrica.

CATAMARCA

EL PUEBLO Y LOS TRABAJADORES DE CATAMARCA ENVIARON A NUESTRO SINDICATO UNA NOTA, QUE REPRODUCIMOS MAS ABAJO INTEGRAMENTE, CON MOTIVO DEL PARO SOLIDARIO QUE, EL 20 DE NOVIEMBRE PASADO REALIZARON LOS COMPAÑEROS DEL 1º. Y 2º. TURNO EN SOLIDARIDAD CON LAS VÍCTIMAS DE LA REPRESIÓN POLICIAL QUE SE DESATÓ EN LAS CALLES DE LA CAPITAL DE AQUELLA PROVINCIA. HE AQUÍ EL TEXTO DE LA NOTA ENVIADA POR EL COMANDO DE RESISTENCIA A LA OCUPACIÓN QUE LLEVA FECHA 22 DE NOVIEMBRE.

"Los trabajadores y pueblo todo de Catamarca, embanderados en esta cruzada de la liberación nacional queremos expresar, por intermedio de este mensaje, el reconocimiento por la solidaridad manifiesta de los trabajadores de Fiat Concord, con motivo de la primera batalla que comienza en Catamarca en aras de la reconquista nacional. Queremos llegar por intermedio de ustedes a todos los trabajadores del país y del continente latinoamericano. Y a todas las organizaciones gremiales reclamando igual solidaridad y apoyo que los brindados por ustedes ejemplarmente hoy.

"Nuestra lucha recién empieza, se aproximan las batallas que en breve han de continuar librándose en Catamarca y esperamos que en el país todo en contra de las fuerzas de ocupación que asolan la patria defendiendo los privilegios del imperialismo del oro y la oligarquía servil y vendepatria.

"Compañeros del Sindicato Fiat Concord, no nos arredra el silencio

cobarde de minorías burocratizadas de dirigentes infiltrados en la conducción sindical, porque sabemos que las masas trabajadoras y todos los argentinos dignos sin excepción, al igual que ustedes, están con nosotros.

"Niños y adolescentes catamarqueños son ametrallados y flagelados sin piedad, al igual que los ciudadanos que han osado levantar la voz en demanda de un pedazo más de pan para sus hogares hambrientos.

"La sangre aún humeante de las víctimas de las balas criminales ordenadas por la canalla que detenta el poder, exige el justo castigo de los responsables en todos los niveles y sin ninguna conminación.

"La violencia desatada y las cárceles abiertas por las fuerzas de ocupación, no acallarán la voz de un pueblo que ha elegido ya su destino:

EL MARTIRIO O LA LIBERACIÓN TOTAL E INCONDICIONAL DEL PUEBLO ARGENTINO.

San Fernando del Valle de Catamarca, 22 de noviembre de 1970.—

UN INFUNDIO DE JERONIMO

En el número 32 de *Jerónimo* se alude a la asamblea realizada por nuestro Sindicato el 21 de noviembre pasado.

Reproduce parte de un comunicado que hicimos público, y que habla de la decisión de SITRAC de abandonar las tareas el día 20, "para demostrar activamente su protesta por la masacre del pueblo de Catamarca, Salta y Tucumán, y para exigir el inmediato cese del funcionamiento de los tristemente célebres Consejos de Guerra que reaparecen ahora en Catamarca para juz-

PAGINA 8

gar en forma sumaria y congeñar a los compañeros que luchan por la liberación de la Patria, mientras los asesinos del pueblo son justificados y protegidos por la dictadura..."

Por supuesto, nos parece correcto que una revista como *Jerónimo* de cabida en sus páginas a las inquietudes de los trabajadores de FIAT. Lo que no nos parece tan correcto es esa aventurada calificación de los "guerrilleros de SITRAC-SITRAM" que tiene sinuosos matices de delación policial. Al respecto, nos animamos a sostener que si "guerrilleros"

implica luchar por un digno nivel de vida, por un salario justo, por condiciones de labor que no signifiquen el aniquilamiento físico de nuestros compañeros, nosotros, señores de *Jerónimo*, somos guerrilleros. Por otro lado, queremos recordarles que el término guerrillero se emparenta, por ejemplo, con la heroica lucha de los gauchos de Güemes por la independencia nacional.

También nos interesa puntualizar lo que sigue:

1) La asamblea del 21 fue de SITRAC y no de SITRAC-SITRAM, como sostienen los mal informados redactores de la revista de marras.

2) SITRAC no estableció alianzas de ningún tipo con la dirección de SMATA. El local de dicha organización pertenece a sus bases, es decir, no tiene patrón ni dueño privado. Entendemos que pudimos realizar nuestra asamblea allí porque así lo deseaban los compañeros que componen SMATA.

3) Desatamos a *Jerónimo* a que pruebe que Elpidio Torres ocupó nuestra tribuna o participó de nuestra asamblea. Y, por consiguiente, que fue "calurosamente aplaudido".

En consecuencia, invitamos a *Jerónimo* a que rectifique su información, que padece de sospechosas tergiversaciones.