

## COMP ÑEROS:

La lucha se viene desatando nuevamente en nuestra fábrica. En un # y otro, en uno y otro turno saltan los problemas.

Unos compañeros exigiendo mayor categoría, otros con los standart reclamados, algunos por solidaridad es que de hecho el quite de colaboración, el trabajo normal viene abarcando a numero -- sos compañeros.

Ante problemas de incentivo apunta a extenderse la protesta masiva de standart, tapando de pases las oficinas de los supervisores. Para ello es necesario:

1) No meter el perro para devengar y trabajar según la hoja standart.

2) No relojear para devengar, pero sí cortar el parte ante cada problema de trabajo.

3) Entonces si, protestar todos los standart que de acuerdo a nuestro trabajo normaly no según la tablas de John Deere no ns dejen margen para devengar.

4) Dejar de lado los criterios del sistema, los argumentos de la patronal y perder.

La patronal practica una política de division con el incentivo. Hay standart "buenos" y malos. Dentro de esto sabido es que el perro es parte del sistema. A John Deere solo le interesa la producción. A veces toman auditorías para "cuidar la imágen" y mantener el clima de represión. Cuando llegan faltantes hay que sacarlas de "cualquier manera", no importa el método.

Cuando es malo y metemos el perro no medimos las consecuencias físicas, queda la máquina y el Htal. de cualquier manera, hay enfrentamiento entre compañeros, todo por llevarse una hora.

Algunos dicen: "Es bueno, pero no hay que parar en todo el día" Y los que los vemos laburar sabemos lo que eso significa.

Otros dicen: "Aquí meten el perro desde años, si lo reclamamos no nos dan pelota"

Error. Alguien tiene que empezarse pierde y despues se reclama.

Lo mas importante es unificarnos en los criterios # x #, reclamar masivamente los standart y perder. Así, al caer la producción, la patrnl tendrá que aflojar y comerse sus tablas y coeficientes.

También es cierto que existen verdaderos problemas localizados en distintos#. Ya no pueden pedirnos que nos aguantemos. Hace 6 (seis) meses que los compañeros de pintura exigieron por la insalubridad del tunel del #34. Hubo 2 (dos) visitas al tunel de "doctores" del Ministerio de Trabajo en 3 (tres) meses. las 2 veces el tunel parado y limpito! Y con asamblea de por medio don de se denunció el hecho! Claro que los flamantes funcionarios de la trenza de Demaría, Rubeo y Cuello ni se acercaron al #26 a comprobar las emanaciones del Horno Pitt, ni las explosiones en los baños de cianuro del Horno de sales. Y la insalubridad del #25?

Mientras los dejemos, los burócratas del SOEIT se pasarán años paseandose por las oficinas del ~~xxx~~ Ministerio.

Ese no es el camino. Esperar que funcione el C. de seguridad?

Nuestro camino es el de la lucha, es el quite de colaboración de conjunto, tras un programa común acordado por asamblea.

Los mecánicos, soldadura, los del cuarto, y aleros exigen reivindicaciones parciales por sus trabajos. Quitan la colaboración exigen aumentos de categoría Los mecánicos que se clasifiquen a las máquinas y cobrar la categoría por el trabajo que hacen.

Compañeros, más allá de las diferencias profesionales entre uno y otro oficio, entre uno y otro tipo de trabajo todos sentimos la necesidad comun de un aumento salarial. Pero no de este intento de soborno para que agachemos la cabeza que no llega al 10%

"Tomen acá tienen para cigarrillos". Para que no emprendamos la lucha por un salario digno traten de frenarnos, de comprarnos con una migaja.

La más tímida dirección sindical a pocos meses de finalizar su mandato trata de hacer méritos, de apoyarse en el descontento que hay en planta y "transmitir la inquietud arriba". Y esto se cocinó por arriba. Porque la patronal puede esto y mucho más. John Deere hace rato que se pagó el montaje de esta planta, que se amortizó las máquinas con las ganancias cobradas en el exterior con la exportación de tractores, con nuestro sudor y sacrificio. Ellos pueden y nosotros debemos exigir. Cualquier dirección consecuente con nuestros intereses hubiera intentado, en un momento como este, un movimiento de conjunto contra la patronal y no como estos burócratas del SOLT que se venden por monedas.

No pueden decirnos que nos aguantemos, que no nos apresuremos. Que si no hay paritarias no podemos hacer nada. ¿no? Quién lo impide? El gobierno popular? Dan un -10% fuera de convenio y eso nos demuestra justamente que pueden.

No se trata de transmitir la "inquietud arriba" y ver la posibilidad de algunos pesos, mendigando.

Se trata de luchar por lo nuestro. Por 50.000 \$ de aumento

Por un salario digno que reivindique nuestro esfuerzo.

Y también se trata de unirnos en la lucha para que nos e siga pisoteando nuestra dignidad y nuestro esfuerzo.

Grupos de Base

Clasistas de John Deere