

PLAN DE DISCUSION Y TRABAJO PARA LA PROXIMA REUNION GENERAL DE
RESPONSABLES DEL FRENTE OBRERO DEL FRP.

Se realizará una reunión con los miembros de la COT clasista pertenecientes al FRP, a efecto de hegemonizar una política común que exprese fielmente la línea política del FRP.-

El temario será el siguiente:

1.-Caracterización del país y de la etapa.

Relaciones de producción - relaciones de clase - contradicción principal etc.

2.-FRP y su política sindical: partido y sindicato. Partido y Ejército.

3.-Organización Gremial. Estilo, características, política de alianzas, análisis de las corrientes principales, de los dirigentes, Política reivindicativa y política de clase.

4.-Política reivindicativa y política de clase. Programa.

5.-Objetivos tácticos y estratégicos, mediatos e inmediatos. Planes de trabajo. Evaluación general.

6.-Programas de estudios. Iniciales - medios - superiores.-

Este trabajo tiene por objetivo resumir y analizar la situación actual de cada gremio, nuestra experiencia, nuestra relación de fuerza en él (tanto a nivel de dirigentes como a nivel de bases), nuestra experiencia y el resultado de la misma, y una propuesta para el futuro inmediato.

Previamente creemos correcto anteponer un análisis histórico del sindicalismo en gremio, la valoración del estado en que se encuentra expresada la lucha de clases en la masa y en los dirigentes en cada rama de la producción, y por último un relato cronológico detallado de nuestras tareas, con el propósito de enriquecer los elementos valorativos que permitan tener una visión lo más exacta posible de la realidad de cada lugar y con ello establecer una política correcta y coherente para el corto y mediano plazo para cada gremio.

Creemos también, que la experiencia así transmitida es un aporte para los compañeros de otras unidades políticas, una forma de documentar nuestra práctica y fundamentalmente que nos sirva a la organización como un elemento más para la globalización de los análisis y la fijación de políticas en común.

TEMARIO GUIA PARA HACER POR CADA LUGAR DE TRABAJO

1.- ESTRUCTURA DE LA PRODUCCION:

- a) Tipo de producción
- b) A qué rama pertenece
- c) Forma de producción (artesanal, moderna, altamente tecnificada)
- d) Relación de dependencia con:
 - 1.- Otras ramas de la producción
 - 2.- Mercado externo e interno. Prod. para exportar o no
 - 3.- Monopolio
 - 4.- Otras fábricas de producción similares
- e) Relación Competencia-Mercado interno y externo, etc.
- f) Abastecimiento: Materia prima y máquinas (del exterior o nacional)
- g) Capital (Nacional o extranjero: proporciones)
- h) Ritmo de la producción: si es continua o no
si es cíclica o no
- i) Otras características

2.- COMPOSICION SOCIAL DEL GREMIO:

- a) Volumen de la población asalariada
 - 1.- Edad promedio, edades extremas
 - 2.- Sexo, proporción de c/u y edad promedio preponderante en c/u
 - 3.- Extracción social predominante, niveles, "Status", proporción y características, utilización global del salario (diversiones, vivienda)
- b) Salarios
 - 1.- Básico (jornal, hora promedio, máximos y mínimos)
 - 2.- Incentivos y premios
 - 3.- Horas extras
 - 4.- Volumen total del salario (Promedio, máximo y mínimo)
- c) Mano de obra requerida
 - 1.- Especialización (grado y proporciones)
 - 2.- Categorías, si existen, proporciones e influencias sobre salarios
 - 3.- Cargos y jerarquías y otras
- d) Concentraciones en lugares de vivienda
 - 1.- Si existen o no barrios obreros. Planes de vivienda y tipo de vivienda en general
- e) Conciencia de clase
 - 1.- Estado en que se encuentra expresada, grado de visualización de la identidad "Económico-Político-Social"

3.- FORMAS DE EXPLOTACION:

- a) En lo económico
- b) En lo social (política patronal, represión, disciplina, el patroncito bueno, métodos de colonización, Dto. de Psicología Industrial)
- c) Contratista y su encuadramiento sindical

4.- POLITICA SINDICAL:

- a) Historia del sindicalismo en el gremio
- b) Tipo de sindicato actual (si es de fábrica o de gremio)
- c) Manejo del sindicato (soborno, amenaza, matonaje, manejo correcto)
- d) Gremialismo, Mutualismo, Cajas de Créditos, Obra Social, Ley 18610
- e) Oposiciones (si las hay o si las hubo)
- f) Su tarea:
 - 1.- Su política
 - 2.- Relación con la patronal
 - 3.- Forma de comunicación con la clase
 - 4.- Relación con la Federación
 - 5.- Política de la Federación
 - 6.- Cómo visualiza la clase el sindicato
 - 7.- Visualización sindical de la dicotomía "Económico-Política"
- g) Su encuadramiento político:
 - 1.- 62
 - 2.- 62 auténticas
 - 3.- Independientes, etc.

5.- NUESTRA EXPERIENCIA:

- a) Cómo empezaron los contactos
- b) Nuestra política sobre:
 - 1.- La masa
 - 2.- El sindicato
 - 3.- Sobre el cuerpo de delegados
 - 4.- Formación de los Grupos de Base
 - 5.- Formación de cuadros
- c) Ritmo de expresión de posiciones políticas. Sus virtudes y limitaciones
- d) Trabajo político. Trabajo reivindicativo. COMO SE EXPRESA Y A TRAVES DE QUE
- e) Otras tendencias y organizaciones que se mueven:
 - 1.- Su política
 - 2.- Nuestro marco de alianzas
 - 3.- Grado de unidad en: lo gremial
lo político

6.- PERSPECTIVAS DE TRABAJO:

- a) Plases a corto plazo sobre:
 - 1.- Contacto, Comisión Interna, Cuerpo de Delegados, Recuperación del Sindicato (por elecciones o por la fuerza)
 - 2.- Agrupaciones políticas, articulación con otras agrupaciones
- b) Ejes de trabajo fijados: en lo político
en lo reivindicativo
- c) Posibilidades en política, en tiempo y en número de crear Grupos de Base Clasistas
- d) Toda posibilidad que no esté contenida en este proyecto de temario, que se incluya aquí o en la parte del mismo que sea más conveniente