

norte revolucionario

20.7.1967

BORRAMOS A LOS DIRIGENTES PATRONALES

Los trabajadores de Santa Rosa, Santa Lucía y San Ramón, reunidos en sus respectivas asambleas han hechado a sus dirigentes patronales, emplazándolas por nuevas direcciones.-

Desde hace un año la oligarquía industrial-terratenientes y los cañeros independientes medianos y grandes, intentan solucionar su crisis económica explotando cada vez más a los trabajadores azucareros.-

La dictadura militar, desde el momento mismo en el cual surgió, apoyó y garantizó por la fuerza la aplicación de esos planes: créditos a los industriales, cierre de ingenios, rebajas de jornales para los trabajadores. Desde entonces las principales conquistas obreras han sido anuladas y las que quedan son impunemente violadas.-

Si esto ha podido ocurrir no ha sido por cobardía, ni por falta de espíritu de lucha de los trabajadores. Las grandes movilizaciones de fin de año pasado y principios de este, la decisión demostra-

da en la aplicación del Plan de Lucha de la F.O.T.I.A. y luego de la C.G.T., demostraron que los azucareros eran capaces de frenar la dictadura militar.-

Los trabajadores han comenzado a barrer a sus direcciones patronales, reemplazándolas por hombres de lucha. Santa Rosa, Santa Lucía y San Ramón, que tenían algunos de los peores dirigentes azucareros, han dado el ejemplo.-

Los obreros de todos los ingenios, tanto en los sindicatos de fábrica y surco deben seguir sus pasos.-

Es necesario acabar con los dirigentes patronales, reemplazándolos por hombres de lucha, en la mayoría de los sindicatos de fábrica como de surco. Entonces podrá lograrse que la F.O.T.I.A. lance un nuevo Plan de Lucha capaz de frenar al gobierno y a la patronal capaz de reconquistar el camino perdido y de dar a la clase obrera argentina una dimensión revolucionaria, que organice la lucha para la derrota de la dictadura militar.-

Un paso adelante:

UNA DIRECCION CLASISTA

SANTA ROSA

Cayó Corbalán y su camarilla que era una de las más nefastas direcciones de Tucumán. Y lo que es todavía más importante el Sindicato de Santa Rosa tiene una dirección clasista encabezada por el gran dirigente obrero Simón Campos.-

El ejemplo de Santa Rosa ha sido seguido ademas, por el ingenio San Ramón, que tambien cambió su dirección y ha elegido otra, fundamentalmente formada por temporarios.- La caída de la dirección de Santa Lucía, ha estado tambien influenciada por los sucesos de Santa Rosa. Ahora falta comenzar a solucionar el problema reorganizando el Sindicato, eligiendo delegados en las secciones y colonias y preparando a la gente para hacerle frente.- Entre estos problemas se destaca el siguiente:

A pesar de que Santa Rosa tiene mucha caña propia, la Compañía Azucarera Tucumána prefiera mandar la caña de Santa Rosa a Florida y a Trinidad dejando sin caña al propio ingenio. Es así como se nuele solo día por medio.-

"NORTE REVOLUCIONARIO" hace llegar sus felicitaciones a los nuevos directivos y en particular a su dirigente SIMON CAMPOS

SANTA LUCIA

El sindicato del Ingenio Santa Lucía tenía una de las direcciones más patronales de todo el gremio azucarero. Varios de los dirigentes eran contratistas y cobraban sobre sueldo de la patronal habiendo permitido todo tipo de abusos de la empresa. Es así como se empezaba a exigir pelar 45.000 toneladas de caña para cobrar el salario familiar, no se pagaba aguinaldo y otras medidas por el estilo.-

Cansados de tanta entrega un grupo de compañeros comenzó a trabajar para cambiar la directiva a pesar de la frialdad del Consejo Directivo de la FOTIA y en particular de Atilio Santillan que los desalentaba constantemente. Este movimiento de oposición tomó cuerpo, cuando se volcaron los compañeros de las colonias, que eran los más perjudicados. Como resultado unos doscientos compañeros forzaron la realización de una asamblea donde se exigió la renuncia de los dirigentes. Muy bien por los compañeros!!!

Ahora lo que hay que hacer es elegir una directiva provisoria integrada por los compañeros que más se destacaron en la lucha por el cambio en la directiva y en la resistencia a la patronal. Sobre todo, es muy importante la presencia de los mejores activistas del sur. Cuidado con que ahora, que la cosa es dulce, quieran meter la nariz otros dirigentes pro-patronales, cómplices de la anterior directiva o figurones sin ninguna tradición de lucha.-

Todos los compañeros miran hacia Santa Lucía y esperan que su nueva dirección sea un ejemplo.-

aguadita

ADMINISTRADORES

CAPRICHOSOS.

En la zona de Aguadita la explotación cañera más importante es la llamada "Granja Modelo" de propiedad de Alfredo Guzmán, que tiene más de 28.000 surcos de caña. A principios de este año se dividió en dos, una quedó en manos de Alfredo Guzman Ltda y otra pasó a Viaña Hnos.-

El administrador de la parte Guzmán Ltda. es Colombres Garnendia, casado con una de las Viaña. El esta acostumbrado a trabajar en Salta, donde nunca dejaba el látigo y la carabina, que eran los principales instrumentos de trabajo. Se sabe que asesinó allí, a un obrero y que más de uno lo recuerda allí, por su salvajismo. Además es afecto a la bebida y sabe ir al surco, también baleándose y apoyándose en su carabina para no caerse.

Más de una vez los obreros le tuvieron que parar el carro.- Hace unos días se le ocurrió echar del surco a todos los obreros de la zona (unos ochenta), como castigo porque no podía encontrar al responsable de la quema de unos seiscientos surcos de caña. Mandó a trabajar solamente a los trabajadores santiagueños y chaqueños, pero ellos se negaron a trabajar sin trabajar todos, dando así un ejemplo a todos los cosecheros de la zona.-

Ahora Colombres Garnendia sigue con las provocaciones: cortando la luz y el agua por casi quince días; solo él resuelve a ojo cuánto debe pagar las hachadas, se niega a fichar a los compañeros nuevos, a pesar de haberse comprometido con la empresa a hacerlo. Y algo más curioso todavía: quiere obligar a todos los obreros a ir a misa todos los domingos, amenazándoles con quitarles la cancha de fútbol, y sobre todas las cosas le tiene prohibido hacer reuniones sindicales, a pesar de que se reúnan más de cien compañeros.-

Muy bien por los compañeros de Guzman Ltda. Fuera el salvaje y asesino Colombres Garnendia!!!. No permitan más abusos.-

OTRA DE LOS FRIAS SILVA Y LOS NOUGUES

Dijimos que la otra mitad de la "Granja Modelo", pasó a los a Viaña Hnos. Esta firma vendió la caña en pie al Ingenio San Pablo el que la hace sacar por intermedio de un contratista. Es aquí donde aparecen todos los Frias Silva, Alejandro, quién pone al frente de los peladores (casi doscientos) a un señor de apellido Laízarte, al que por lo único que se lo conoce, es por haber sido carrero del San José, y por tratar de convertirse en aprendiz de negrero en los últimos años.-

De común acuerdo con el Ingenio de los Nougués y Alejandro Frias Silva, hacen que éste señor pretenda pagar \$450 la tonelada de caña (la habían quemado para sacarla más rápido) y \$90 los fletes, no pagando aguinaldo, salario familiar ni ningún benefi-

cios sociales. Como la gente protestaba, lo mejor que se le ocurrió fué querer despedir a los "cabecillas" y "agitadores". Pero de nuevo aquí los trabajadores demostraron, que cuando estan unidos, no hay patrón que se las agüante par malo que sea, aun cuando trate de atentar contra la vida de los dirigentes, como pasó aquí con un compañero que fué atado por la espalda, por un alcahuete del patrón.-

Todos los compañeros pararon y en menos de un día, la patronal tuvo que reincorporar a todos los compañeros despedidos, reconocer el salario familiar, pagar \$500 por tonelada de caña quemada que se coseche. Todavía quedan cosas por conseguir.-

SIGAN ADELANTE COMPAÑEROS

Una vez más queda demostrado, que cuando hay unidad entre los obreros, no hay patrón que se le resista, y esto lo decimos en relación con el conflicto que se planteaba semanas atrás por los compañeros fleteros.-

Como ya habíamos informado la empresa se negaba a prestar los elementos de trabajo, hasta tanto los trabajadores no firmaran un convenio particular con precios a la mitad de lo estipulado en el convenio nacional.-

El sindicato llamó a asamblea y reclamó la ayuda de los peladores para que se solidarizaran con los fleteros.-

UNA ACTITUD CORRECTA

La asamblea decreta el paro hasta que la situación se arregle, la patronal no insiste en sus maniobras. Al día siguiente se paga a los peladores una quincena (la última de julio), en un intento de romper el movimiento. Los compañeros del cerco se mantienen firmes hasta que los patrones comienzan a aflojar y piden el levantamiento de la medida para arreglar el problema. Se levanta el paro y se congue que la patronal pague a los fleteros de acuerdo al convenio. Pero hasta ese momento la patronal tiene atrasado el pago de dos quincenas. Los obreros realizan un nuevo paro

reclamando los jornales. La empresa intenta resistir, pero ante la firmeza de los compañeros termina por pagar.-

Queda así demostrado una vez más que a los trabajadores conscientes y unidos, nadie puede privarlos de sus derechos. Felicitaciones por el éxito alcanzado y por sobre todo, por el alto grado de solidaridad demostrado entre peladores y fleteros. A no aflojar un tranco a la patronal.-

Viva la clase obrera, que nos lleva rá en definitiva a imponer un gobierno obrero y popular.

Única solución para la crisis, a corto plazo en nuestro país.-